

Pohled na virtuální pracoviště

PhDr. David Michalík, Ph.D.



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

Víte, že...

- po celém světě cca. **40 až 50 milionů zaměstnanců** vykonává svou činnost na virtuálním pracovišti aspoň **1 den v týdnu...**
- globální společnost se zaměřením na technologie vykázala zavedením tohoto typu pracovišť **úsporu** přibližně **54 milionů USD** už **za 1. rok...**
- mezinárodní finanční instituce udává **úspory** při využívání virtuálních pracovišť **během 5 let** v výši cca. **270 milionů USD...**





www.vubp.cz

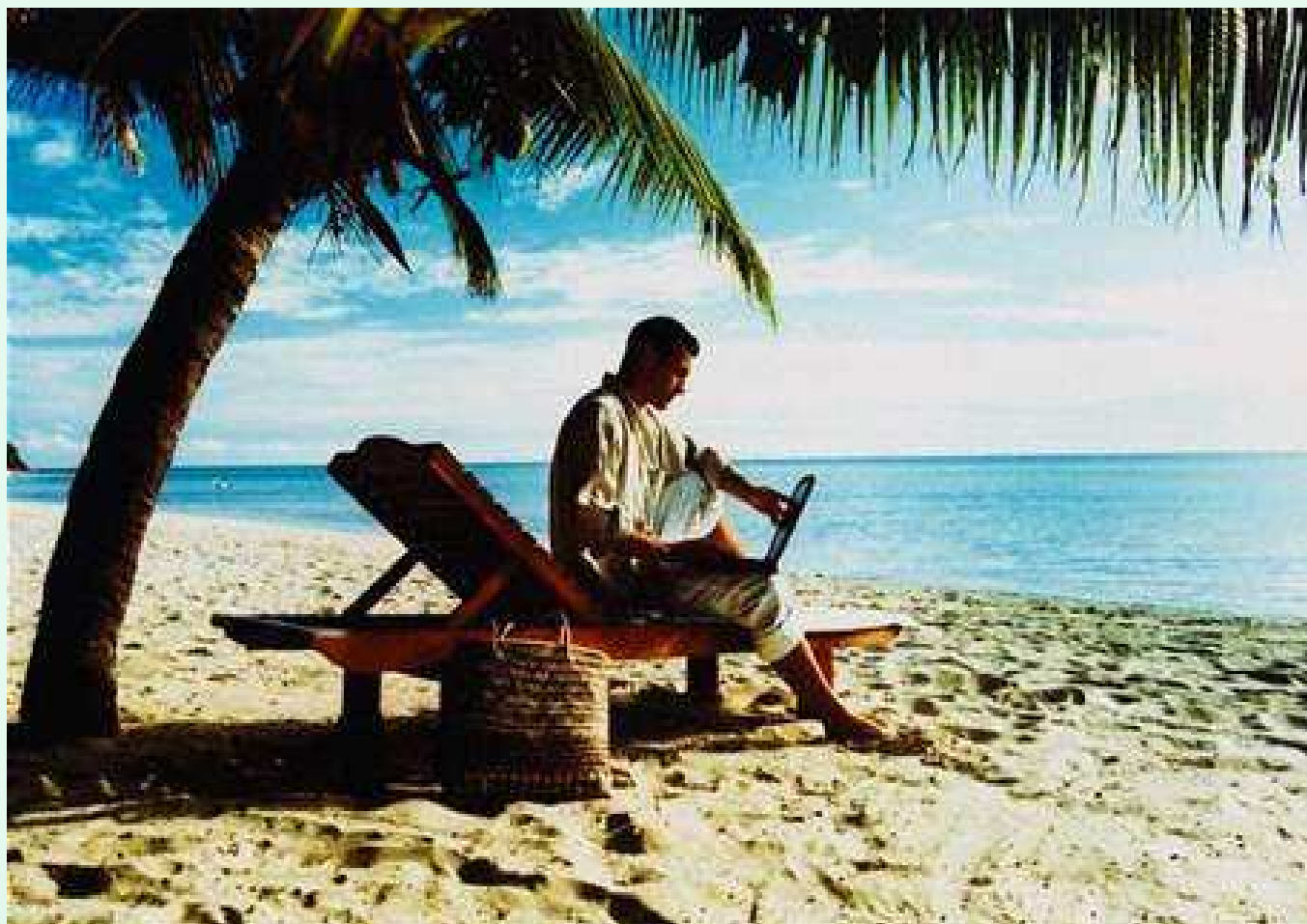
Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

Virtuální pracoviště – co obecně přináší?

- **nezávislost** na **prostoru** (kdekoliv...) a **čase** (kdykoliv...)
- **závislost** na **PC** a jiných telekomunikačních prostředcích, resp. **telekomunikační, internetové** nebo **intranetové sítě**
(znalost práce s PC, telekomunikačními prostředky, nastavení parametrů pracovního místa kdekoliv viz např. využívání notebooků)





www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

Jaké máme typy virtuálních pracovišť?

- **telecommuting** (výkon práce zejména prostřednictvím internetu, intranetu z místa mimo pracoviště...) – viz zde také **home office** (práce z domova)
- **hot desk environment** (nestálá pracovní místa s připojením k internetu, intranetu v rámci organizace...)
- **virtual team** (spolupráce zaměstnanců z různých koutů světa přes síť...)

v praxi **možnost kombinací** výše uvedených typů





www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

Kterých činností se virtuální pracoviště nejvíce týkají?

- všeobecně činnosti administrativního a duševního charakteru
- pravděpodobně největší využití v odvětví informačních technologií a telekomunikací (více než 40% pracovníků...)
- v českém prostředí home office např. u společnosti **SCIO** (skoro 70% zaměstnanců), u **CITIBANK** (cca. 30% zaměstnanců – za 4 roky fungování zřejmě srovnatelnost výsledků s kolegy v kancelářích...)



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

Proč virtuální pracoviště (s důrazem na home office) ano?

- **úspora nákladů** (vytápění, osvětlení, vybavení kanceláří ve firmě...)
- **podpora efektivity využívání pracovní doby** (sedět v práci nebo pracovat...)
- **podpora sounáležitosti pracovníka s organizací** (projevená důvěra, přenesení větší odpovědnosti...)
- **udržení si kvalitních pracovníků** (viz určitý motivační prostředek, ženy/muži na mateřské dovolené, ze vzdálenějších lokalit)

A proč ne?

- **snížená možnost kontroly ze strany zaměstnavatele** (kde jsi?, pracuješ?...)
- **určitá izolace a vyčlenění pracovníka mimo interpersonální rámec organizace** (co je nového?, nezapomeňte na mě s tou akcí?...)
- **problém se strukturováním času** (pracovní vs. soukromé...)

Co je tedy důležité pro optimální využívání?

- volba **vhodných pozic** pro tento typ činnosti
- volba **vhodných pracovníků** (jejich charakteristiky viz izolace, odpovědnost, dále schopnost strukturování času, znalost využívání PC, přístrojů, software, sítí)
- důraz na **dodržování BOZP** mimo vlastní prostředí firmy, resp. odpovídající **nastavení pracovního místa, míst...**

Ideální se jeví kombinování virtuálního a fyzického pracoviště.



Děkuji za pozornost...

Kontakt:

michalik@vubp-praha.cz, +420 774 353 880



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz