

# CHCETE-LI UŠETŘIT, VSAĎTE NA ERGONOMII

Správná ergonomie práce zvyšuje výkonnost a snižuje náklady zaměstnavatele

## ÚČAST ZAMĚSTNANCŮ A PARTICIPATIVNÍ ERGONOMIE

Podstatou participativní ergonomie je, že změny a uspořádání pracoviště jsou navrhovány a realizovány za spoluúčasti a spolupráce samotných zaměstnanců, popřípadě i za účasti managementu a odborů dané firmy.

- + Pouze necelých 50 % firem v ČR projednává otázky BOZP mezi zástupci zaměstnanců a vedením pravidelně.

Poznámka: Otázka položená firmám, které uvedly nějaké formy zaměstnanecké reprezentace.



## MAPOVÁNÍ TĚLA A RIZIK

Cenným nástrojem v oblasti participativní ergonomie je mapování těla a rizik, které zapojuje zaměstnance do hodnocení rizik a prevence muskuloskeletálních poruch.

Mapování těla je technika, kterou mohou využít zaměstnavatelé a zástupci zaměstnanců k získávání poznatků od skupin zaměstnanců ohledně dopadů práce na jejich tělo, jako jsou muskuloskeletální bolesti. Mapování rizik je obdobná metoda sloužící k hromadnému získávání informací.

**Ergonomie pomáhá chránit zdraví zaměstnance**

## ÚČAST ZAMĚSTNANCŮ

Přístupy participativní ergonomie zvyšují povědomí zaměstnanců o ergonomických rizicích na pracovišti a povzbuzují a umožňují zaměstnancům hodnotit rizika a nacházet ve spolupráci se zaměstnavatelem vhodná řešení pro jejich odstranění nebo minimalizaci.

## ZÁKONNÁ POVINNOST ZAMĚSTNAVATELE

Zaměstnanci nesmějí být zbaveni práva účastnit se na řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci prostřednictvím odborové organizace a zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pouze **25 %** firem v České republice uvedlo, že projednávají se zaměstnanci případné vlivy digitálních technologií na jejich bezpečnost a ochranu zdraví.

Poznámka: Otázka položená podnikům, které uvedly, že používají při práci digitální technologie.