

## První rok s oceněním HR Award

Výzkumný ústav bezpečnosti práce přesně před rokem získal prestižní ocenění [HR Excellence in Research Award](#) (HR Award) udělované **Evropskou komisí za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí**. Pro výzkumné organizace získat oceněním HR Award znamená záruku evropského standardu **péče o zaměstnance, otevřenost a transparentnost výběrového řízení i kvalitu pracovního prostředí**.

V roce 2022 se v **České republice může prestižním oceněním pochlubit 62 institucí a my patříme mezi ně**.

*„Bereme to jako velmi prestižní záležitost, zároveň také potvrzení smysluplnosti realizovaných změn v chodu instituce. Získání tohoto ocenění je pro nás zároveň stěžejní výzvou pro další práci a zlepšování, abychom toto ocenění co nejdéle mohli využívat.“* uvedl ředitel VÚBP **David Michalík**.

VÚBP se přihlásil k principům zakotveným v [Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#) a nastavil strategické řízení výzkumné instituce v souladu s podmínkami ocenění HR Award for researchers.



### CHARTA

**Evropská charta pro výzkumné pracovníky** je souborem obecných zásad a požadavků, které upřesňují úlohu, odpovědnosti a práva výzkumných pracovníků, jejich zaměstnavatelů.

**Cílem charty** je zajistit, aby vztahy mezi výzkumnými pracovníky a zaměstnavateli přispěly k úspěchu při vývoji, transferu, sdílení a rozšiřování znalostí a technického rozvoje a při rozvoji kariéry výzkumných pracovníků.

Charta si také uvědomuje hodnotu všech forem mobility, které slouží ke zlepšení pracovního rozvoje výzkumných pracovníků. V tomto ohledu **charta představuje rámec pro výzkumné**

**pracovníky a zaměstnavatele**, který je nabádá k odpovědné profesionální činnosti v jejich pracovním prostředí a ke vzájemnému uznávání.

**Charta je určena všem výzkumným pracovníkům v Evropské unii na všech stupních kariéry.**

## KODEX

**Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků** sestává ze souboru obecných zásad a požadavků, které by měly být dodržovány zaměstnavateli při jmenování nebo přijímání výzkumných pracovníků. Tyto zásady a požadavky by měly zaručit dodržování hodnot jako průhlednost přijímacího procesu a rovné zacházení se všemi kandidáty, zejména s ohledem na **rozvoj atraktivního, otevřeného a trvalého evropského pracovního trhu pro výzkumné pracovníky**, a doplňovat zásady a požadavky stanovené v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky. Instituce a zaměstnavatelé přistupující ke Kodexu chování tím jasně prokáží své odhodlání odpovědně a seriózně jednat a poskytovat výzkumným pracovníkům **spravedlivé rámcové podmínky s jasným cílem přispět k rozvoji evropského výzkumného prostoru.**

*Obecné zásady a požadavky vztahující se na výzkumné pracovníky:*

- Svoboda výzkumu
- Etické zásady
- Profesní odpovědnost
- Profesní přístup
- Smluvní a zákonné povinnosti
- Odpovědnost
- Řádné postupy v oblasti výzkumu
- Šíření a využívání výsledků
- Veřejný závazek
- Vztahy s dohlížejícími osobami
- Povinnosti spojené s kontrolou a řízením
- Nepřetržitý profesní rozvoj

*Obecné zásady a požadavky vztahující se na zaměstnavatele:*

- Uznávání profese
- Nediskriminace
- Výzkumné prostředí
- Pracovní podmínky
- Stabilita a stálost zaměstnání
- Financování a mzdy
- Rovnováha mezi pohlavími
- Rozvoj kariéry
- Hodnota mobility

- Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumníků
- Přístup k odbornému poradenství
- Práva duševního vlastnictví
- Spoluautorství
- Kontrola
- Výuka
- Systém hodnocení
- Stížnosti a odvolání
- Účast v rozhodovacích subjektech
- Nábor

*Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků:*

- Nábor
- Výběh
- Transparentnost
- Hodnocení zásluh
- Změny v časovém pořadí životopisů
- Uznávání zkušeností s mobilitou
- Uznávání kvalifikace
- Služební věk
- Jmenování post doktorandů