

Dekalog pracodawcy

Podstawowe obowiązki pracodawcy przy rozpoczęciu stosunku pracy z pracownikiem

- **Przeprowadzić wstępne szkolenie w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika.** Zaznajomić pracownika z przepisami prawnymi i oraz przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, które winny być przez pracownika przestrzegane.
- **Sprawdzić ważność uprawnień do wykonywania zawodu,** które są potrzebne do wykonywania czynności przez pracownika a które uzyskał przed rozpoczęciem pracy w Państwa firmie (np. uprawnienia do obsługi maszyn ziemnych, montażu rusztowań, prac spawalniczych itp.).
- **Zdolność** pracownika do pracy powinna być potwierdzona przez lekarza na podstawie wyników lekarskich badań pracowniczych przeprowadzonych w ośrodku zdrowia, który oferuje usługi prewencyjnej opieki pracowniczej (Ustawa nr 20/1966 o opiece a zdrowiu ludności w późniejszym brzmieniu, dyrektywa Ministerstwa Zdrowia Republiki Czeskiej nr 49/1967 o stwierdzaniu zdrowotnej zdolności do pracy w brzmieniu dyrektywy nr 17/1970.).
- **Określić czas szkolenia,** miejsce pracy i osobę odpowiedzialną, pod której kierownictwem będzie pracownik pracować w czasie szkolenia.
- **Prowadzić dokumentację** o przeprowadzonych szkoleniach, udzielonych informacjach i poleceniach.
- **Zaznajomić pracowników z warunkami w miejscu pracy.** Szkolenie przeprowadza się przed przydzieleniem pracy, którą będzie pracownik wykonywać na podstawie umowy o pracę. Częścią tego szkolenia jest informacja o ryzyku możliwego zagrożenia zdrowia i życia, na które pracownik jest narażony oraz określenie odpowiednich środków zaradczych w organizacji pracy w celu ich wyeliminowania.
- **Wyposażyć pracownika w przedmioty ochrony osobistej,** które muszą chronić pracownika w przypadku, kiedy nie można wyeliminować ryzyka albo dostatecznie ograniczyć przez środki techniczne czy inne. Ochrony osobiste się przydzielają na podstawie własnej listy organizacji, która jest opracowana w sensie Rozporządzenia Rządu Republiki Czeskiej nr 495/2001. Pracownik musi być zaznajomiony z instrukcją obsługi przedmiotów ochrony osobistej.
- **Zaznajomić pracowników z cyklem postępowania technologicznego,** który winien być przestrzegany w trakcie wykonywania określonych czynności.
- **Zaznajomić pracowników z instrukcjami bezpiecznej obsługi** maszyn i urządzeń, które będą używane podczas wykonywania pracy.
- **Sprawdzić wiedzę pracownika** z zakresu znajomości przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz obsługi maszyn i urządzeń technicznych, z którymi pracownik został zaznajomiony.

Dla Narodowego Informacyjnego Centrum Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia Przy Pracy (Czeskiego Krajowego Punktu Centralnego - Focal Point) opracował Instytut Badawczy Bezpieczeństwa Pracy, publiczna instytucja badawcza.

© 2010