

Z P R A V O D A J

www.bozpinfo.cz
http://osha.mpsv.cz

číslo 1/2004

Vydává
Národní informační,
vzdělávací
a osvětové středisko
bezpečnosti práce
při Výzkumném ústavu
bezpečnosti práce

Slovo
na aktuální
téma

Společně
bezpečně

Je Vám název sloupku povědomý? Před dvěma lety byla pod stejným názvem ve Zpravodaji uveřejněna poprvé informace o zahájení pilotní kampaně ke zvýšení bezpečnosti práce na staveništi, kterou připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolu s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, orgány státního odborného dozoru nad bezpečností práce, za asistence a vydatné finanční pomoci kolegů z Velké Británie a Nizozemska. Kampaň byla připravena v rámci mezinárodního programu PHARE v rámci představných společných aktivit. Cílem podobných projektů, kterých proběhly v zemích střední a východní Evropy desítky, bylo zejména připravit nové státy na široce pojatou mezinárodní spolupráci v EU. Na rozdíl od pilotní kampaně, kterou projekt vyvrcholil, spolupráce již neustala. Česká republika se začala zúčastňovat jednání různých orgánů Unie a byla přizvána ke spolupráci s Evropskou agenturou pro bezpečnost práce a zdraví ve španělském Bilbao.

V loňském roce Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce uvedlo do provozu národní webovou stránku Agentury pod adresou <http://osha.mpsv.cz>. Tato webová stránka ve všech členských státech přináší informace o stavu pracovního prostředí a pracovních podmínkách zemí Unie. Společná stránka je však pouze jedním z úkolů, stojících před Agenturou.

Stěžejní činností je uskutečňování celoroční kampaně pod názvem Evropský týden bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který je v letošním roce věnovaný bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v odvětví stavebnictví. K původnímu motto „Společně bezpečně“ jsme po dvou letech připojili dovětek „Stavíme na bezpečnosti“. Ty desítky smrtelných pracovních úrazů, ke kterým dochází tragicky zbytečně, stojí za společný postup státních orgánů, členů odborů a zástupců zaměstnavatelů, nemyslíte?

Doufám, že se v letošním roce setkáme při nějaké akci, která bude v rámci Evropského týdne BOZP pořádána. Kolegy z praxe rádi uvítáme především při doprovodném programu v květnu v Brně při příležitosti konání mezinárodního veletrhu „Interprotec 2004“. S letošním Evropským týdnem BOZP se rozloučíme v Praze v Kaiserštejnském paláci výstavou studentských prací ve dnech 19. – 22. října 2004.

Daniela Kubíčková
Český Focal Point

Základní strategií je prevence

V letošním roce dojde k významnému posunu ve všech oblastech našeho života. Staneme se součástí společenství států, čítajících více než půl miliardy občanů, kteří požadují vytvoření vysokého standardu pracovních a životních podmínek. Zajištění vysoké úrovně podmínek pro práci a pracovní pohody v celém komplexu bude jedním z prvořadých úkolů.

Každoročně dochází ke značnému množství pracovních úrazů a jiných poškození z práce. Mezi nejčastější příčiny pracovních úrazů v celosvětovém měřítku patří nedostatky v úrovni politiky BOZP v podniku, nedostatky v komunikaci v podniku, nedostatky v systému řízení BOZP v podniku, nedostatečná kultura BOZP (ta se projevuje například nehlášením úrazů a nehodových událostí, nevyšetřováním nehodových událostí, snahou převést nehodové události – jejich následky – do mimopracovní oblasti), nedostatek znalostí, informací, vědomí rizik a rovněž nedostatečný výcvik a výchova k BOZP na všech stupních.

A u nás? Podívejme se na příčiny podle vyhl. č. 110/1975 Sb., ve znění pozdějších předpisů v letech 1998 až 2001, jak byly šetřeny a evidovány zaměstnavateli. Nedostatky osobních předpokladů 72,95 %, nezjištění příčiny 7,94 %, používání nebezpečných postupů 5,8 %. A výsledky šetřených úrazů orgány SOD? Používání nebezpečných postupů 31,3 %, nezjištěné příčiny 20,1 %, ohrožení jinými osobami 18,1 %, nedostatky osobních předpokladů 9,81 % a nesprávná organizace práce 6,5 %.

Máme-li dosáhnout a zachovat vysokou úroveň kvality pracovního prostředí při trvale udržitelném rozvoji, měnících se ekonomických dimenzích a zároveň dosáhnout alespoň průměrných statistických údajů EU v poškozeních zdraví plynoucích z pracovních činností, musíme vytvořit podmínky pro to, aby:

- lidé věděli, co mají dělat a jak se mají chovat – tzn. řádně je s našimi požadavky seznámíme, řádně je vyškolíme a zacvičíme,
- lidé se chovali tak, jak bychom si představovali – tzn. musí být vhodně motivováni a musejí pro tuto existenci (osobní či pracovní) mít vytvořeny nezbytné podmínky. Obecně řečeno, musíme zahájit proces označovaný jako řízení lidského činitele – řízení lidí.

Zároveň ale daná práce probíhá za určitých vnitřních i vnějších ekonomických podmínek v konkrétním pracovním prostředí, pracovním systému za konkrétních,

mnohdy nereprodukovatelných podmínek, při použití konkrétních pracovních prostředků, konkrétní technologie. Právě zde vstupuje do hry další naše nutná aktivita a tou je řízení techniky a činností (technologií), řízení hmotné stránky. Toto řešíme prostřednictvím řízení rizik, které je obecně chápáno jako optimalizace rizik. Optimalizací se rozumí odstranění rizik u zdroje, snížení rizik a snížení možných následků rizik. Abychom tento proces mohli kvalifikovaně ukončit, musíme rozhodnout v rámci hodnocení rizika.

Chceme-li s přehledem řídit otázky BOZP, současně s ostatními podnikovými aktivitami, musíme tak konat ve vzájemné shodě, tj. musíme řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zavést jako součást **Systému řízení podniku**.

Zavedení účinného systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a posouzení jeho účinnosti orgány inspekce práce, s cílem napomoci vytvořit podmínky pro zajištění pohody na pracovišti bude jedním z hlavních úkolů systému ČÚBP pro nastávající období.

Nová **Strategie BOZP** vyhlášená Evropskou unií na léta 2002 až 2006 předpokládá a vyžaduje komplexní přístup k otázkám BOZP, komplexní řešení všech aspektů, majících vliv na pracovní prostředí v daném pracovním systému s cílem vytvořit optimální pohodu při práci

Nová strategie je založena na dosažení vysoké úrovně prevence rizik v kombinaci s nejrůznějšími politickými nástroji – využití osvědčených a progresivních pravidel správné praxe, sociální soudržnosti, příp. ekonomických motivací a pochopitelně podpory, případně tvorby, dialogu mezi všemi účastníky trhu práce.

Jedním z nejdůležitějších kroků na všech úrovních bude integrovat systémy řízení BOZP do řízení ostatních aktivit a umožnit tím systematický přístup vedení podniku k tvorbě pohody a spokojenosti na pracovištích.

To musí být cílem nás všech.

Ing. Jaromír Elbel
předseda ČÚBP

Vyřizování stížností v roce 2003

Stížnosti, oznámení a podněty v systému ČÚBP byly v roce 2003 šetřeny v souladu se zněním příkazu předsedy ČÚBP č. 14/2000, přílohou 2, včetně dodatku, řešící tuto oblast pro podmínky systému ČÚBP. Z opatření ze zprávy z roku 2002 byl splněn úkol vydání dodatku k příkazu předsedy ČÚBP č. 14/2000 Zásady vyřizování stížností, oznámení, podnětů a peticí podaných systému ČÚBP, a tím byl novelizován příkaz v této oblasti.

Trvale nejvyšší počet přijatých stížností je adresován IBP pro hlavní město Prahu.

Jejich počet oproti roku 2002 se zvýšil o 19 %.

Nárůst podaných stížností zaznamenal v podstatě celý systém. Znatelný nárůst stížností v systému ČÚBP vyžaduje zvýšené úsilí a vynaložení více času na jejich prošetření většinou formou dozorů u subjektů, na které je stížnost směřována.

Snahou většiny inspektorů v systému ČÚBP je zodpovědné prošetření stížnosti a pokud je stížnost alespoň zčásti oprávněná, přijmout taková opatření, aby nedostatky byly řešeny a v konečném stavu odstraněny. Nutno však konstatovat, že odpovědnost za zajištění bezpečnosti však zůstává na zaměstnavateli, viz ustanovení § 132 odst.1 zákoníku práce, „**Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce**“.

Dozor a přijatá opatření jen kopírují konkrétně zjištěný stav v době dozoru a nemohou postihovat nedostatky, které byly zjištěny třetími osobami, zpravidla stěžovateli v minulosti. Nebo nemohou postihovat porušení, která nelze inspektorem prokázat, a stěžovatel chce být v anonymitě a nespolupracuje na prokázání porušování předpisů šetřeným subjektem.

Z rozboru podaných stížností, oznámení a podnětů orgánům státního odborného dozoru vyplývá, že mezi nejčastější předměty podání a zjištěná porušení předpisů patří tyto základní oblasti:

- porušování BOZP,
- pracovní podmínky (nedodržování ZP),
- pracovní doba (práce přesčas, rozvržení pracovní doby, nedodržování doby odpočinku v týdnu a předepsaných přestávek v práci),
- stroje a technická zařízení případně VTZ,
- přidělování OOPP,
- kvalifikace osob samostatně výdělečně činných, nekvalitně provedené dílo,
- nedostatečná školení BOZP,
- nedostatky v řešení PÚ (absence zápisu PÚ při šetření, odškodnění, v evidenci),
- nedostatky při činnostech ve stavebnictví, zabezpečení staveniště a nedodržování předpisů a technologických postupů.

Řada stěžovatelů se domnívá, že IBP jim bude nástrojem nebo prostředníkem k získání nápravy za nekvalitní provedení díla,

které si na základě fakturace a objednávky dali zhotovit od různých subjektů, které si však odborně činnosti zajistily jinými odbornými firmami. Ve většině případů bylo zjištěno neplnění základních povinností zaměstnavatele v oblastech týkajících se především nevyhovujícího pracovního prostředí – por. ZP § 134, překračování limitů přesčasové práce – por. ZP § 96 odst. 1, 2, zaměstnavatelem nedoloženého rozvržení pracovní doby a stanovené týdenní pracovní doby por. ZP § 32 odst. 3 písm. f), krácení odpočinku mezi směnami a nedodržování přestávek v práci - por. ZP § 90 až 92 odst. 1, 2, nepřehledné a nepřesně vedené docházky - por. ZP § 94, nerozvržení pracovní doby zaměstnancům - por. ZP § 84 a 85, provádění prací osobami bez předepsané kvalifikace a neoprávněného podnikání.

Nutno však konstatovat, že ČÚBP si stanovuje hlavní úkoly pro daný kalendářní rok, obdobně si úkoly stanovuje IBP a ČÚBP jim je schvaluje. Tyto úkoly vycházejí z analýzy zjištěného stavu pracovních úrazů, závad v daných oblastech nebo z rozvoje oblastí v regionu s vyšší mírou rizikovitosti bezpečnosti práce.

Šetření stížností, pokud nezapadá do oblasti těchto hlavních úkolů, představuje velkou časovou zátěž nezbytnou k řešení doručených podání a snižuje tak počet dozorovaných subjektů v hlavních úkolech a tedy i výsledek hodnocení dané oblasti.

Na druhé straně je pozitivem všímavost a kritičnost k nedostatkům ohrožujícím bezpečnost práce, o čemž svědčí oprávněnost podání a fakt, že současný stav mnoha oblastí činnosti není lhostejný řadě zaměstnanců firem, ale i občanům.

Řada podání se týkala malých firem a podnikajících fyzických osob, kde starost o bezpečnost práce je na nižší úrovni, ale vedle toho přibývá především anonymních stížností na velké firmy, kde se však uváděné nedostatky šetřením nedaří zjistit. Důvodem je především anonymita stěžovatele, který by mohl pomoci v odhalení především skrytých porušování právních předpisů.

Vedle těchto skutečností si musí systém ČÚBP přiznat ne vždy profesionální a odborný přístup inspektorů IBP při provádění dozorů u subjektů, případně provádění šetření stížností nebo pracovních úrazů. V letošním roce jsme se setkali s následujícími nedostatky:

- poskytnutí dopisu stěžovatele dozorovanému subjektu na základě stížnosti nebo poskytnutí údajů o stěžovateli a tím porušení příkazu předsedy ČÚBP č. 14/2000 příloha č. 2, hlava 2, především články 2.7, 2.8 a 2.9,
- přijímání nedostatečných nebo neúčinných opatření na úrovni IBP a zaměstnavatel nadále opakovaně porušuje předpisy, IBP má oprávnění, aby dosáhl odstranění nedostatků subjektu u oprávněných a částečně oprávněných stížností

včetně jejich příčin viz článek 7.4 přílohy č. 2 příkazu ČÚBP,

- poskytování neúplných, nebo vždy ne zcela pravdivých skutečností systému ČÚBP z provedeního šetření a dozoru po jednotlivých oblastech uváděných ve stížnosti,
- vytváření závěrů bez znalosti skutečností reálně zjištěných provedeným dozorem u subjektu, popřípadě jeho okolí, na který stížnost směřuje,
- šetření stížností v úzkém směru bez dalších souvislostí, např. že nedostatky, na které stížnost poukazuje, se mohou vyskytovat u jiného subjektu (subdodavatele), než který je mylně uváděn ve stížnosti, tuto skutečnost je nutné uvést následně v odpovědi třeba i bez uvedení jména těchto subjektů a přijatá opatření v souladu s článkem 2.20 příkazu.

U postoupených podání šlo o problematiku, která nespadá podle zákona č. 174/1968 Sb. do působnosti ČÚBP nebo náleží k rozhodnutí pouze soudu.

Vedle stížností v uplynulém roce došly IBP i podněty a nejrůznější oznámení. V řadě případů šlo obdobně jako u stížností poukázání na nešvary v porušování platných předpisů. Proto i tato podání byla zahrnuta do dozorů a byla v souladu se zákonem č. 174/1968 Sb. přijímána opatření k nápravě. U těchto podání převažoval zájem o nápravu před vlastním prospěchem pisatele.

Vzhledem k tomu, že v předmětech podání a ve zjištěných porušeních předpisů z oblasti BOZP nedošlo k podstatným změnám oproti předchozímu roku, a podání, včetně anonymních, nebyla vždy šetřena odpovídajícím způsobem, byl v červenci roku 2003 vydán dodatek č. 1 k příkazu ČÚBP č. 14/2000 s cílem vytvořit pro šetření stížností pevné zásady a stanovit odpovědnost osob za jejich vyřízení.

Podání zasláná na systém ČÚBP v roce 2003 vzrostla oproti roku 2002 o 71 %. Proto je nezbytné věnovat trvalou pozornost odborné úrovni inspektorů IBP při provádění dozoru a úrovni zpracovaných dokumentů z dozoru a všechny dokumenty řádně evidovat a zakládat. Nedopouštět, aby inspektoři si dopisovali se subjekty nestandardním způsobem bez vědomí IBP a mimo jakýkoliv protokol. Ze strany SOD je správné, že poznatky získané ze šetření jsou zapracovávány do programu dozorčí činnosti v oblastech, které jsou častými a oprávněnými důvody podávání stížností, podnětů a oznámení.

Při vyřizování stížností je třeba nadále postupovat v souladu s příkazem předsedy ČÚBP č. 14/2000, včetně jeho dodatku a podle Metodiky SOD.

Ing. Jaromír Ošťádal
Český úřad bezpečnosti práce
(redakčně kráceno, plné znění materiálu
ČÚBP, včetně tabulek a grafů najdete
na <http://bozpinfo.cz/články>)

BOZP - šance skutečně pro každého

Letošní rok bude v oblasti BOZP rokem poněkud zvláštním. Ta zvláštnost vychází ze dvou významných skutečností, které ovlivní přístupy k bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci. Tou první je skutečnost, že počínaje květnem 2004 se stáváme plnoprávným členem Evropské unie. Tou druhou je skutečnost, že již jako členové budeme hodnoceni při plnění úkolů zadaných Evropskou agenturou pro bezpečnost práce a zdraví v Bilbau za celoroční výsledky osvětové kampaně Evropský týden BOZP. V loňském roce jsme se zúčastnili této kampaně programem Správná praxe, zaměřeným na problematiku manipulace s chemickými látkami a jejich komponenty.

Letošní rok je ústředním tématem **Evropského týdne BOZP stavebnictví**. Pod ústředním heslem „Stavíme na bezpečnosti“ můžeme sice chápat mnoho významů, ale pro stavebnictví je slogan typickým sdělením, plně vystihujícím složitost řízení rizik a ochrany zdraví v tomto odvětví. Stavebnictví navzdory



nejrůznějším opatřením pořád zůstává ve statistických úrazovosti na prvním místě a vždy v něm bude prostor pro další posilování a zdokonalování prevence a celého managementu BOZP.

Smysl Evropského týdne BOZP tkví v tom, že podniky mají po celý rok příležitost uskutečňovat tematicky zaměřenou osvětu a propagaci k předem danému tématu, popřípadě oboru činnosti, a jsou k tomu motivovány a metodicky řízeny. Kampaň vyvrcholí vždy na podzim, kdy jsou ti nejlepší z regionálních a národních nominací pozváni a oceněni v rámci Evropské unie. Při kampani se sledují následující základní cíle:

- BOZP jako osvěta nejširší veřejnosti k posílení povědomí o nenahraditelné hodnotě lidského zdraví
- BOZP jako součást podnikového managementu v oblasti řízení lidských zdrojů a rizik
- BOZP jako výraz odpovědnosti za kredibilitu a prosperitu podniků

- BOZP jako součást propagace nejlepších zkušeností a postupů v oborové technologii
- BOZP jako prostor pro zdokonalování hodnotového systému managementu a zaměstnanců.

Žádné z těchto opatření není samoúčelné a jak ukázaly loňské zkušenosti, v opatřeních Evropského týdne BOZP může nalézt svoje místo kterýkoliv z hospodářských subjektů. Mezi šestnácti nominovanými subjekty se v národním kole totiž loni objevily nejen výrobní firmy, jimž byla problematika manipulace s chemikáliemi vlastní, ale taktéž nemocnice, škola a další podniky, které s chemií zdánlivě neměly nic společného. Pochopily však, že společný jmenovatel kampaně je úplné nebezpečí jinde než v chemii – v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a tam svůj prostor našel každý z účastníků. Výmluvně o tom hovoří webové stránky, např. <http://osha.mpsv.cz/ew2004/>, kde je vidět šance skutečně pro každého.

Ing. Miroslav Franta
Výzkumný ústav bezpečnosti práce

Činnost Institutu výchovy bezpečnosti práce za rok 2003 a výhled na rok 2004

IVBP coby výchovné a vzdělávací zařízení MPSV ČR svoji činnost v roce 2003, podobně jako v minulých letech, zaměřoval především na výchovu a vzdělávání odborných zaměstnanců státního odborného dozoru nad bezpečností práce, technických zařízení a stanovených pracovních podmínek. Nemalou pozornost věnoval dalšímu vzdělávání odborné veřejnosti, publikační, osvětové, propagační a poradenské činnosti v oblasti BOZP. Podílel se na plnění úkolů pro MPSV ČR (spolupráce při řešení úkolů v projektu PHARE TWINNING CZ 2000/IB/SO/02, posuzování učebních dokumentů SOŠ z hlediska BOZP, připomínky k návrhům právních předpisů BOZP, jiných odborných materiálů apod.).

Výchova a vzdělávání odborných zaměstnanců státního odborného dozoru

Na základě požadavku ČÚBP v roce 2003 Institut pro odborné zaměstnance systému ČÚBP (odborní garanti ČÚBP, vedoucí inspektorů, vedoucí odborů a inspektorů IBP) realizoval tyto výchovné vzdělávací akce:

a) Vzdělávání a výcvik nových inspektorů – čekatelů

V roce 2003 byly uskutečněny 2 běhy kurzu pro nové zaměstnance inspektorů – čekatele. Do přípravy bylo přihlášeno 16 nových zaměstnanců. Příprava byla prováděna podle nového projektu, který spočívá v teoretické přípravě na IVBP realizované v 7 výukových týdnech s upraveným obsahovým zaměřením, dále v ověření teoretických znalostí na IVBP formou kombinované zkoušky, šestiměsíčním zácviku na IBP pod vedením zkušeného inspektora, nové formě závěrečné inspektorské zkoušky na ČÚBP zaměřené na prokázání znalostí a dovedností při inspekcii práce na modelových případech. Přípravu dle nového projektu zatím úspěšně ukončilo 8 inspektorů čekatelů, ostatní budou závěrečnou inspektorskou zkoušku provádět v I. pololetí 2004.

b) Další vzdělávání inspektorů SOD a ostatních

V rámci pravidelného vzdělávání bylo uskutečněno 15 druhů seminářů podle odbornosti (např. plynová zařízení, manipulace s materiálem atp.). Na zdokonalení základů práce na

PC byl proveden čtyřdenní kurz pro 5 inspektorů z každého IBP a jeden dvoudenní kurz PC zaměřený na využívání POWER POINTU pro vybraných 12 účastníků ze systému ČÚBP. V rámci projektu PHARE TWINNING Institut spolupracoval na realizaci 4 školení k legislativě EU pro 148 inspektorů a vedoucích zaměstnanců systému ČÚBP. Mimo plán bylo také realizováno 3 denní školení pro 69 inspektorů ITI Praha. Všechny vzdělávací akce (včetně ITI) v roce 2003 byly uskutečněny v 39 výukových týdnech s celkovou účastí 751 osob.

c) Výchova a vzdělávání odborné veřejnosti

Výchova a vzdělávání odborné veřejnosti byla v roce 2003 zaměřena především pro specialisty bezpečnosti práce a podnikový management a podnikatele. Pro tento okruh odborníků bylo provedeno 13 vzdělávacích akcí s celkovou účastí 161 osob. Další 9 kurzů bylo zaměřeno pro techniky PO a osoby podnikající v oboru kominictví. Tyto kurzy absolvovalo celkem 149 osob.

Certifikace pracovníků v oblasti BOZP

V roce 2003 získalo certifikát odborné způsobilosti 20 specialistů bezpečnosti práce a prevence rizik, 5 zkušebních komisářů manipulačních vozíků, 2 instruktory řídicí manipulačních vozíků a 8 manažerů řízení systému jakosti BOZP. Seznam všech certifikovaných osob je uveden na www.ivbp.cz. U všech certifikovaných osob jsou podle stanovených zásad v příručce jakosti ve smyslu ČSN EN 45012 a 45013 (od r. 2004 ČSN EN ISO/IEC 17024) prováděny audity. Posuzované osoby v roce 2003 prokázaly náležitou shodu, nebylo zjištěno závažných odchylek ani závad.

Publicita, osvěta a propagace

Publikační činnost IVBP v roce 2003 byla zaměřena pro systém ČÚBP, odbornou i ostatní veřejnost. Pro vedoucí pracovníky a lektory systému ČÚBP byla zpracována brožura „Základy moderní rétoriky“.

K uveřejnění na www stránkách MPSV ČR IVBP připravil v rozsahu 25 stran materiál „Školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP“.

V rámci projektu PHARE se IVBP autorsky

podílel na zpracování brožury „Průvodce základními povinnostmi zaměstnavatele - BOZP v malých a středních podnicích“.

Pro potřeby resortu MŠMT ČR IVBP provedl aktualizaci brožury „BOZP ve školách a školských zařízeních“.

Pro vzdělávací aktivity byly přepracovány a aktualizovány učební texty k problematice BOZP na elektronické nosiče CD.

Dále byly zpracovány pro potřeby certifikačního procesu učební texty do kurzu „Manažer řízení systému jakosti BOZP“.

IVBP se průběžně podílí na prezentaci osvětvy a propagaci BOZP v odborných časopisech, v systému „BOZPinfo“, Focal Pointu a na vlastních internetových stránkách www.ivbp.cz.

V roce 2003 Institut spolupracoval s VÚBP při realizaci všech plánovaných výstav, zejména však organizačně a finančně v rámci výstavy PROTECT 2003 v Ostravě.

Poradenská a konzultační činnost

Poradenská a konzultační činnost byla prováděna podobně jako dříve, nejen v rámci výchovné vzdělávacích akcí pořádaných IVBP, ale také průběžně pro organizace a podnikající právnické i fyzické osoby, zejména v oblasti řízení BOZP, právní problematiky BOZP, problematiky prevence rizik, výchovy a vzdělávání k BOZP a poskytování informací o odborné literatuře a zákonných předpisech BOZP.

Výhled činnosti IVBP na rok 2004

V roce 2004 bude činnost IVBP zaměřena především na další zdokonalování výchovy a vzdělávání odborných zaměstnanců systému ČÚBP včetně přepracování systému výchovy a vzdělávání ve smyslu zákona o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech. Mimo rozvíjení činnosti ve smyslu řízovací listiny bude Institut v roce 2004 napomáhat plnit úkoly stanovené Národním akčním programem, který navazuje na Národní politiku BOZP.

Ing. František Rožek
ředitel IVBP
(redakčně kráceno, plné znění článku najdete na <http://www.bozpinfo.cz/články>)



Výzkumný ústav bezpečnosti práce, Jeruzalémská 9, Praha 1
pořádá



Základní kurz pro osoby odborně způsobilé v prevenci rizik

akreditovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR

a schválený Českým úřadem bezpečnosti práce

26. 4. – 30. 6. 2004

Podle novely zákoníku práce zákonem č. 155/2000 Sb. musí každý zaměstnavatel plnit úkoly v prevenci rizik prostřednictvím odborně způsobilé osoby. To znamená, že každý zaměstnavatel musí ustanovit bezpečnostního technika. Od 1.1.2001 může činnost odborně způsobilé osoby v prevenci rizik vykonávat pouze osoba, která splňuje podmínky odborné způsobilosti stanovené zákonem č. 65/1965 Sb. (zákoník práce).

Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko bezpečnosti práce při Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, známé pod zkratkou NIVOS-BP, má dlouholetou tradici v pořádání kurzů. Přednášky zajišťují odborně fundovaní lektori z ČÚBP, VÚBP, SZÚ a další specialisté v oblasti BOZP a PO. Účastníci kurzu mohou využít služeb Střediska vědeckých informací při Výzkumném ústavu bezpečnosti práce včetně internetové studovny, jejímž prostřednictvím je návštěvníkům umožněn přístup na webové stránky, které souvisejí s problematikou BOZP. V rámci výuky je možno seznámit se s národním informačním serverem pro oblast BOZP – www.bozpinfo.cz

Účastníky kurzu vybavuje NIVOS-BP studijními materiály, které jsou cennou pomůckou i pro následující praxi bezpečnostních techniků. Na závěr úspěšného studia je absolventům vystaveno osvědčení o odborné způsobilosti v prevenci rizik.

Účastníci kurzu jsou připravováni tak, aby v praxi byli schopni provádět prevenci rizik i v podnicích se zavedenými systémy řízení jakosti, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Informace o kurzu získá zájemce na: <http://www.vubp.cz> rubrika Vzdělávání, krizkovaj@vubp-praha.cz, tel.: 221 015 891.

Účast VÚBP, ČÚBP, IVBP a inspektorátů bezpečnosti práce na veletrzích v r. 2004

V současné době, v souvislosti s připravovaným vstupem České republiky do Evropské unie, se dostávají opatření BOZP ještě více do popředí, především v oblasti prevence, osvěty a propagace. Proto i v letošním roce očekáváme zvýšený zájem veřejnosti o bezpečnost práce a poptávku po informacích z oboru

Navštivte náš stánek na mezinárodním veletrhu:

- **PRAGOALARM - PRAGOSEC 2004** (14.–16.4.2004), Výstaviště Praha - Holešovice
- **INTERPROTEC 2004** (18.–21.5.2004), Brno - Výstaviště
- **FOR ARCH 2004** (14.–18.9.2004), Pražský veletržní areál, Letňany

O účasti VÚBP, ČÚBP, IVBP a inspektorátů bezpečnosti práce na výstavách, veletrzích, doprovodných programech a dalších akcích pravidelně informuje webová stránka www.vubp.cz, pozvánky a upoutávky na ně zveřejňuje také www.bozpinfo.cz.

PRAGOALARM - PRAGOSEC 2004

13. ročník mezinárodního veletrhu zabezpečovací techniky, systémů a služeb, požární ochrany a záchranných zařízení
14. 4. – 16. 4. 2004
Výstaviště Praha - Holešovice

Doprovodný program k veletrhu

Společně bezpečně
– Pracovní setkání osob
odborně způsobilých
v prevenci rizik
15. 4. 2004
Průmyslový palác

Bližší informace:

www.bozpinfo.cz v rubrice Kalendář akcí
www.vubp.cz v rubrice Vzdělávání
krizkovaj@vubp-praha.cz

tel: 221 015 891

7. mezinárodní veletrh prostředků osobní ochrany, bezpečnosti práce a pracovního prostředí

INTERPROTEC 2004

Brno - Výstaviště, pavilon G1
18. – 21. 5. 2004

Evropský týden BOZP 2004

Zahájení celoevropské informační kampaně BOZP v ČR
Vyhodnocení programu Správná praxe
Předání osvědčení Bezpečný podnik
Tisková konference
Kongresové centrum, Brno - Výstaviště
18. 5. 2004

VÚBP, Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1
tel.: 221 015 848
franta@vubp-praha.cz
<http://osha.mpsv.cz/ew2004>

Společně bezpečně v Evropské unii

mezinárodní konference
Kongresové centrum, Brno - Výstaviště
19. – 20. 5. 2004
zahájení v 10.00 hod.

CZECH PROTECT
Podskalská 24
128 00 Praha 2
tel. + fax: 224 921 617



Aktuální nabídka publikací VÚBP

Řada EVROPSKÝ TÝDEN BOZP

- **Bezpečnost práce v lesnictví** (BOZP při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru) - 65 Kč
- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v zemědělství** (Pracovní rizika v rostlinné a v živočišné výrobě a na pracovištích obdobného charakteru) - 65 Kč
- **Používání chemických látek v zemědělství** (Bezpečné používání nebezpečných chemických látek a přípravků) - 65 Kč
- **Používání chemických látek při povrchových úpravách materiálů** (Bezpečné používání nebezpečných chemických látek a přípravků) - 65 Kč
- **Používání chemických látek v čerpacích stanicích pohonných hmot** (Bezpečné používání nebezpečných chemických látek a přípravků) - 65 Kč
- **Používání chemických látek ve vodárenství** (Bezpečné používání nebezpečných chemických látek a přípravků) - 65 Kč

Kontaktní osoba: Martina Šedivá,
VÚBP NIVOS-BP,
Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1,
tel. 221 015 894, fax 224 210 494,
sediva@vubp-praha.cz, www.vubp.cz