

ZPRAVODAJ

www.suip.cz http://osha.mpsv.cz www.vubp.cz www.bozpinfo.cz číslo 3/2005

Vydává
Národní informační,
vzdělávací
a osvětové středisko
bezpečnosti práce
při Výzkumném ústavu
bezpečnosti práce

Slovo na aktuální téma Inspekce práce



Sněmovna Parlamentu ČR dne 14. 6. 2005 přehlasovala veto prezidenta ČR a schválila návrh zákona o inspekci práce. Tento zákon byl pod č. 251 zveřejněn ve Sbírce zákonů dne 29. 6. 2005 a tímto dnem vstoupil v platnost. Účinnosti nabyl dne 1. 7. 2005.

Zákonem byly zřízeny nové orgány - Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce, současně však zcela zanikly orgány původní, tj. Český úřad bezpečnosti práce a inspektoráty bezpečnosti práce. Nový úřad a inspektoráty mají výrazně rozšířenou kompetenci. Přijaly většinu kompetencí kontrolních útvarů úřadů práce. S tím také převzaly část kontrolních zaměstnanců úřadů práce, kteří tuto činnost doposud vykonávali tam.

Nové orgány byly zřízeny jako kontrolní orgány na úseku pracovních vztahů a pracovních podmínek. Zákon zároveň stanoví sankce za porušení stanovených povinností. Rozsah kompetencí, předpisů, které jsou úřad a inspektoráty oprávněny kontrolovat, je uveden v § 3 zákona.

Působnost úřadu je vymezena v ustanovení § 6 zákona a lze předpokládat, že nezpůsobí žádné kompetenční spory. Poněkud odlišně od stávajícího stavu je uvedena kompetence ve vztahu k činnostem orgánů státní báňské správy. Zde bude nutná jistá omezitelnost.

Zákon přináší zcela nový procesní postup při provádění kontroly a přijímání opatření k odstranění zjištěných nedostatků. Bylo přistoupeno k bezformálnímu řešení. Mimo to je zaměstnavatel povinen podat písemnou zprávu o přijatých opatřeních. Inspektor může provést kontrolu bez předchozího oznámení statutárnímu zástupci. Při „nevytvoření podmínek“ nebo porušení procesních pravidel při kontrole je inspektor oprávněn ukládat pořádkové pokuty. Nově pokutu vybírá a vymáhá příslušný finanční úřad.

Naprostu se změnila otázka ukládání sankcí. Je prováděna na základě přestupků a správních deliktů právnických osob, tedy na principu zavinění. Výše sankce fyzickým osobám však není závislá na výši měsíčního příjmu, ani jeho násobku, tak jako doposud.

Přestože přechod na nový zákon přinesl a stále přináší značné množství problémů, postupně se je, díky nezměrnému úsilí všech zaměstnanců systému, daří řešit. Věřím, že během několika měsíců, nejspíše během příštího roku, se podaří nalézt rovnovážný stav a uspokojivě naplňovat veškeré funkce inspekce práce.

Ing. Jaromír Elbel
generální inspektor SÚIP

Oznámení

Dne 1. července 2005 nabyl účinnosti zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a zákon č. 253/2005 Sb., kterým se mění zákon č. 174/1968 Sb.

Zřizují se:

- Státní úřad inspekce práce (dále SÚIP) se sídlem v Opavě, adresa: Janská 785/2, 746 01 Opava tel.: 553 610 303, fax: 553 610 309 e-mail: opava@suip.cz a pracovištěm v Praze, adresa: Ve Smečkách 29, 113 52 Praha 1 tel.: 221 924 200, fax: 222 211 498 e-mail: praha@suip.cz
- Oblastní inspektoráty práce, jejichž sídla zůstávají na původních adresách. Při kontaktu lze použít původní čísla telefonů, faxů a e-mail. Veškeré informace najdete na webových stránkách úřadu.

SÚIP a oblastní inspektoráty tvoří systém SÚIP.

Výkon práv a závazků Českého úřadu bezpečnosti práce přechází na Státní úřad inspekce práce. Výkon práv a závazků inspektorátů bezpečnosti práce přechází na oblastní inspektoráty práce.

Evropská kampaň ve stavebnictví v r. 2005

V návaznosti na článek „Evropské kampaně ve stavebnictví“, který jsme otiskli ve Zpravodaji č. 4/2004, přinášíme informace o dosavadním průběhu kampaně v naší republice.

Odborná příprava na kampaň

Státní úřad inspekce práce v Praze věnoval přípravě kampaně mimořádnou pozornost. V loňském roce bylo pro přípravu kampaní vyškolen celkem 33 inspektorů z celé republiky. Školiteli byli dánští lektoři, pod jejichž odborným vedením se inspektoři naučili nejen hlavní zásady pro pořádání kampaní, ale i jak zpra-

covat a optimálně využít kampaňový materiál. Příprava inspektorů měla tedy kromě obvyklé teoretické části i část praktickou, během níž inspektoři např. navrhovali plakáty na zadaná témata, nacvičovali komunikaci s médiem, připravovali TV spoty, předváděli vlastní prezentace na odborná témata apod.

V návaznosti na toto školení proběhlo v květnu 2005 celorepublikové školení inspektorů, kteří byli vybráni k provádění kampaně. Tentokrát byli školiteli již inspektoři, kteří byli vyškoleni dánskými odborníky.

Zahájení kampaně bylo zveřejněno na internetových stránkách SÚIP.

Časový rozvrh

Evropská kampaň je rozdělena do dvou kontrolních období, která jsou společná pro všechny nové členské státy EU.

První kontrolní období bylo stanoveno od 6.6.2005 do 19.6.2005, druhé kontrolní období je stanoveno od 26.9.2005 do 9.10.2005.

Každému kontrolnímu období předchází kampaň informační.

Financování informační kampaně

Vzhledem k tomu, že se Státnímu úřadu inspekce práce nepodařilo získat finanční prostředky z grantu od Evropské komise, byla informační kampaň financována pouze z vlastních zdrojů SÚIP. Původně plánovaný rozsah informační kampaně musel být tedy přizpůsoben omezeným finančním možnostem.

Informační kampaň

Pro tuto kampaň zpracovali vyškolení inspektoři odborné listy se zaměřením na práci ve výšce, dopravu na staveništi, bezpečný provoz jeřábů apod. Využity byly i odborné listy „Factsheets“, které vydala Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Bilbao. Tyto listy informují např. o ochraně zdraví a bezpečnosti na malých staveništích a o bezpečnosti při práci na střechách.

V rámci informační kampaně navštívili inspektoři již řadu stavebních firem, kterým předali balíček se zpracovanými informačními materiály a současně informovali zástupce firem o kontrolní kampani. Některé oblastní inspektoráty práce uspořádaly na odborná témata prezentace, na které pozvaly zástupce stavebních firem z příslušného regionu.

Odborné listy měly a mají mezi zaměstnavateli velký ohlas, neboť jim usnadňují orientaci v předpisech k zajištění bezpečnosti práce. Jsou stručné, věcné, srozumitelné a v kvalitním provedení, což usnadňuje jejich použití v praxi. Odborné listy lze i v současné době najít na internetových stránkách Státního úřadu inspekce práce.

pokračování na straně 3

Vývoj pracovní úrazovosti v ČR v roce 2004

V roce 2004 bylo v České republice nově hlášeno celkem 81 688 případů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, které se vztahují ke 4 389 251 nemocensky pojištěným osobám. Ty měly za následek 3 565 634 kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Proti předcházejícímu roku došlo v roce 2004 ke snížení počtu pracovních úrazů s pracovní neschopností o 1 331 případů, tj. o 1,6 %, což bylo spojeno se snížením počtu kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro pracovní úraz, a to o 33 706 dnů (tj. o 0,9 %). Z výsledků statistického zjišťování NemÚr též plyne, že 79 166 pracovních úrazů bylo spojeno s následnou pracovní neschopností delší než 3 dny. Bez následné pracovní neschopnosti bylo v roce 2004 vykázáno celkem 27 555 pracovních úrazů.

Při snížení počtu pracovních úrazů s pracovní neschopností proti předcházejícímu roku a současném snížení počtu pojištěnců o téměř 1 % (o 46 183 osob) došlo k zanedbatelnému poklesu četnosti těchto pracovních úrazů na 100 pojištěnců, z hodnoty 1,87 na hodnotu 1,86. V roce 2004 proti roku 2003 stoupla průměrná délka trvání případu pracovní neschopnosti pro pracovní úraz, a to z hodnoty 43,36 kalendářního dne na hodnotu 43,65. To představuje mírný vzestup (o 0,29 kalendářního dne). Průměrné procento pracovní neschopnosti pro pracovní úraz proti předcházejícímu roku zůstalo na stejné hodnotě, a to 0,222. V roce 2004 bylo v důsledku pracovní neschopnosti pro pracovní úraz denně v práci nepřítomno v průměru 9 742 osob. To představuje o 119 nepřítomných osob méně než v předcházejícím roce. Počet smrtelných pracovních úrazů v roce 2004 poklesl proti roku 2003 o 12 případů, tj. o 6 %. Tyto změny ovlivnily nepatrně četnost smrtelných pracovních úrazů na 10 000 pojištěnců, proti předešlému roku došlo ke snížení z hodnoty 0,45 na 0,43. Podíl smrtelných pracovních úrazů na celkovém počtu pracovních úrazů se mírně zvýšil (z 0,22 % na 0,23 %).

Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy za posledních deset let postupně klesal (viz graf). Tento pokles se odráží i ve vývoji četnosti pracovních úrazů s pracovní neschopností. Při interpretaci tohoto vývoje je třeba vzít v úvahu několik skutečností, které jej ovlivňují:

Ve sledovaném období (1995 – 2003) nadále probíhaly změny v organizační struktuře národního hospodářství prováděné zmenšováním počtu velkých podniků a zdvojnásobením počtu ekonomických subjektů. Vznikaly především malé a střední podniky, zabývající se v největší míře obchodem a službami. Tento proces ovlivňuje ukazatele pracovní úrazovosti příznivě. Poslední údaje z vývoje organizační struktury národního hospodářství v roce 2004 však signalizují, že se proces drobení podniků zastavil. Počet velkých organizací nad 25 zaměstnanců se zvýšil a počet malých organizací se naopak snížil, což v dalším období ovlivní i vývoj pracovní úrazovosti v České republice.

V roce 2004 došlo zákonem č. 421/2003 Sb., ke změně výše vyplácených dávek z nemocenského pojištění zaměstnanců. Zejména se projevilo snížení nemocenského z 50 % na 25 % z denního vyměřovacího základu v prvních třech dnech pracovní neschopnosti. To se velmi významně odrazilo na celkovém počtu případů pracovní neschopnosti.

Celkový počet případů pracovní neschopnosti poklesl proti roku 2003 přibližně o 25 %. Počet vykázaných případů pracovní neschopnosti pro pracovní úraz však v tomto období poklesl jen o 1,6 %. Uplatňují se protichůdné trendy, které lze dokumentovat níže uvedenými údaji uvedenými v tabulce. Ačkoli došlo k mírnému poklesu evidovaných pracovních úrazů, změny v nemocenském pojištění vyvolaly zvýšenou snahu uplatnit nároky na náhradu škody podle zákoníku práce. Celkový počet odškodněných pracovních úrazů se dle údajů ČSÚ meziročně zvýšil o 5,7 %. Rovněž zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele dle údajů ministerstva financí vykázálo nárůst odškodněných případů o 2,7 %, ačkoli tyto ukazatele v předchozích letech trvale klesaly.

Za těchto okolností je z uvedených údajů poměrně obtížné stanovit, do jaké míry se projevuje snaha podnikatelské sféry a orgánů státní správy o zlepšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a do jaké míry se uplatňují změny v nemocenském pojištění. Že je vývoj pozitivní však naznačuje trvalý pokles smrtelných pracovních úrazů, u nichž poslední meziroční pokles četnosti činil 4,6 %. Pokud vycházíme z předpokladu, že smrtelné pracovní úrazy jsou zpravidla řádně evidovány, pokles jejich výskytu zpravidla indikuje pozitivní vývoj, který nasvědčuje tomu, že dochází k celkovému poklesu evidovaných i neevidovaných pracovních úrazů.

Tabulka

ukazatel	zdroj	2003	2004	index 04/03 (%)
Počet ukončených případů pracovní neschopnosti	ČSSZ	3 829 738	2 906 149	75,9
Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti	ČSÚ	3 621 995	2 705 662	74,7
Součet počtu pracovních úrazů s prac. neschopností a bez prac. nesch.	ČSÚ	110 505	109 243	98,9
Počet nově hlášených případů prac. neschopnosti pro pracovní úraz	ČSÚ	83 019	81 688	98,4
Pracovní úrazy s pracovní neschopností nad 3 dny	ČSÚ	80 898	79 166	97,9
Počet pracovních úrazů bez následné pracovní neschopnosti	ČSÚ	27 486	27 555	100,3
Počet odškodněných pracovních úrazů a nemocí z povolání	ČSÚ	67 715	71 594	105,7
Celkový počet škod k vyřízení bez rent v zákonném pojištění odpovědnosti zaměstnavatele	MF	81 215	83 443	102,7
Počet smrtelných pracovních úrazů	VÚBP	199	187	94,0

Na vývoji pracovní úrazovosti jsou nápadná období let 1996 - 1998 a 2000 - 2002, charakterizovaná mírným vzrůstem nebo stagnací počtu pracovních úrazů a jejich četnosti, po nichž následuje jejich pokles v roce 1999 a 2003. Do tohoto vývoje se kromě postupného příznivého vývoje v oblasti bezpečnosti práce promítá patrně i vývoj míry nezaměstnanosti. V uvedených obdobích nezaměstnanost postupně vzrůstala a to z hodnoty 3,52 % v roce 1996 na hodnotu 9,37 % v roce 1999 a z hodnoty 8,78 % v roce 2000 na hodnotu 10,31 % v roce 2003. V roce 1999 a 2003 současně došlo k přechodnému, avšak výraznému zvýšení počtu a četnosti případů pracovní neschopnosti pro nemoc, což je obvyklý jev zejména v oblastech s vysokou nezaměstnaností a u nižších příjmových skupin zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že se zvýšená nezaměstnanost a související zvýšená pracovní neschopnost týká skupin zaměstnanců, které vykazují nejvyšší míru pracovní úrazovosti, přispívá zřejmě kolísání míry nezaměstnanosti ke kolísání jejich ukazatelů.

Ing. Petr Mrkvička, VÚBP

pokračování ze strany 1

Průběh kontrolní kampaně

Inspektoři, kteří byli vybráni k provedení kontrol v rámci kontrolní kampaně, obdrželi kontrolní seznam otázek k zadaným tématům. Po posouzení celkové úrovně bezpečnosti práce a technických zařízení na staveništi vyplnili inspektoři pro každé staveniště (stavbu) tzv. registrační list stavby, v němž uváděli kategorii staveniště (podle počtu pracovníků), stupeň hodnocení úrovně BOZP na kontrolovaném staveništi a druh použitých opatření ze strany inspektorátu. Předmětem kontroly byla práce ve výšce, doprava na staveništi, pády předmětů z výšky, činnosti spojené se zdviháním předmětů a materiálu.

V rámci prvního kontrolního období bylo inspektoři zkontrolováno celkem 482 stavenišť na území celé republiky. Velikost stavenišť byla posuzována podle počtu pracovníků, kteří na staveništi v den kontroly pracovali.

Výsledky kontroly z prvního kontrolního období

Z výsledků kontroly vyplývá, že nejvíce kontrol bylo provedeno na staveništích s aktuálním počtem pracovníků 6 až 20. Naopak nejméně kontrol bylo provedeno na staveništích, kde pracovalo více než 50 pracovníků. Je třeba zdůraznit, že počet pracovníků pracujících na stavbách nebyl inspektorům před zahájením

kontroly znám.

Při kontrolách byly uděleny 3 blokové pokuty za porušení bezpečnostních předpisů a ve třech případech inspektoři rozhodnutím zakázali používat lešení, neboť jeho provedením byla silně ohrožena bezpečnost pracovníků, kteří na něm pracovali.

Přesto, že zaměstnavatelé byli v rámci informační kampaně seznámeni se zaměřením kontrolní kampaně a byly jim předány odborné materiály na daná témata, muselo být s některými kontrolovanými subjekty zahájeno správní řízení.

Výsledky sleduje Evropská komise

Všechny nové členské státy EU byly požádány, aby do tří týdnů po skončení 1. kontrolního období zaslaly předsedovi pracovní skupiny SLIC výsledky svých kontrolních zjištění. Státní úřad inspekce práce odeslal výsledky z prvního kontrolního období 1. července 2005.

Zástupci z nových členských států prezentovali výsledky a poznatky z průběhu prvního období informační a kontrolní kampaně na meetingu pracovní skupiny SLIC 20. července 2005 v Lucemburku.

Miluše Křehlová
OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj

**Aktuální nabídka publikací VÚBP****Řada BEZPEČNÝ PODNIK
Identifikace a hodnocení rizik
ve výrobních podnicích**

Velmi dobrý praktický návod k tomu, jak provádět posouzení rizik u jednotlivých skupin: stroje a mobilní a zdvihací zařízení; mikroklima: el. energie, práce, monitory, hluk, vibrace, prach; osvětlení; ruční manipulace; požár-výbuch; spolupracující podniky. Ke každé jmenované skupině je vypracován dotazník sloužící jako pomůcka pro soupis rizik.

105 Kč/publikace (pro členy Klubu BOZP 10% sleva) + 5 % DPH.

Kontaktní osoba:

Jaroslava Hejtíková, NIVOS
Výzkumný ústav bezpečnosti práce,
Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1,
tel. 221 015 889, fax 224 210 494,
hejtikova@vubp-praha.cz,
www.vubp.cz

Stav a vývoj pracovní úrazovosti ve stavebnictví za 1. pololetí roku 2005

Jednou z povinností zaměstnavatele, podle § 133c zákoníku práce a k němu příslušnému nařízení vlády č. 494/2001 Sb., kterým se stanoví způsob evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, je ohlášení pracovního úrazu. Úraz se hlásí bez zbytečného odkladu organizacím vyjmenovaným v nařízení vlády včetně místně příslušnému inspektorátu bezpečnosti práce (od 1. července je změna názvu na oblastní inspektorát práce).

V prvním pololetí letošního roku zaměstnavatelé všech odvětví ohlásili inspektorátům celkem 31 230 pracovních úrazů a z tohoto počtu bylo 529 těžkých, tj. s dobou hospitalizace delší než 5 dní a 65 úrazů smrtelných.

Nejvíce pracovních úrazů bylo nahlášeno v odvětví Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků a na druhém místě bylo nejvíce zraněných v oblasti stavebnictví. Ve sledovaném období, tj. v prvním pololetí roku 2005, bylo zaměstnavateli nahlášeno 2293 pracovních úrazů, ke kterým došlo při stavebních pracích a z toho bylo 76 těžkých a 10 smrtelných úrazů.

Nejčastějším zdrojem pracovních úrazů ve stavebnictví v posledních letech přetrvává ve skupině V. - materiál, břemena, předměty podskupina 50 - Břemena - úrazy břemeny. Po této skupině následují úrazy, jejichž zdrojem jsou zvýšená pracoviště - pády osob z výše a schody, žebříky, výstupy - pády osob na nich a z nich. V prvním pololetí letošního roku se tyto dva zdroje podílely na 33 % všech pracovních úrazů.

Příčinou všech pracovních úrazů je v první řadě špatné nebo nedostatečně odhadnuté riziko, které zaměstnavatelé vyhodnotili v 51 % ohlášených úrazů a v druhé řadě to jsou nedostatky

osobních předpokladů postiženého k řádnému pracovnímu výkonu. Tuto příčinu označili zaměstnavatelé ve 39 % úrazů.

Těžké pracovní úrazy

Z celkového počtu 76 těžkých pracovních úrazů byl u 27 případů v prvním pololetí letošního roku označen jako zdroj ostatní zvýšená pracoviště - pády osob z výše. Konkrétně úrazy vznikaly propadnutím pracovníka pracovní podlahou, při montáži pojízdného lešení přepadnutím přes zábradlí, při opravách střešní krytiny propadnutím neúnosnou střešní krytinou a při opravách okapů na budově pádem z lešení.

Druhým nejčastějším zdrojem těžkých pracovních úrazů ve stavebnictví byly schody, žebříky, výstupy - pády osob na nich a z nich. Při práci na žebříku docházelo nejčastěji ke sklouznutí nohy na příčli a následnému pádu pracovníka nebo došlo ke ztrátě stability žebříku a pádu postiženého i s žebříkem. Nejčastější příčinou těchto úrazů byly nedostatky osobních předpokladů postižených k řádnému pracovnímu výkonu ve 34 % případů a špatně nebo nedostatečně odhadnuté riziko ve 24 % případů.

Smrtelné úrazy

Nejčastějším zdrojem smrtelných úrazů v letech 2004 a 2005 byl pád osob z výše a to propadnutí stropní konstrukcí, pád při rekonstrukci střešní krytiny ze střechy, pád z lešení. V letošním prvním pololetí představoval zdroj „pády osob z výše“ 60 % všech smrtelných úrazů. V pořadí dalším zdrojem SÚ roku 2004 byl pád ze žebříku, v letošním roce nebyl zaznamenán žádný smrtelný úraz, kdy by zdrojem byl pád ze žebříku.

V roce 2003 došlo celkem k 9 smrtelným pracovním úrazům v souvislosti s prováděním zemních prací. V prvním pololetí roku 2003

došlo ke 3 smrtelným pracovním úrazům, kdy byl pracovník zasypan zeminou ve výkopu. V dalších letech (2004 a 2005) se tento zdroj vyskytoval v daleko menší míře (1. pololetí roku 2004 - 1 SÚ, 1. pololetí r. 2005 - bez SÚ).

Nejčastější příčinou smrtelných úrazů, a to téměř shodně, v posledních třech letech, je používání nebezpečných pracovních postupů nebo způsobů práce včetně jednání bez oprávnění. Následuje příčina, kdy pracovníci nemají dostatek osobních předpokladů k řádnému pracovnímu výkonu.

Kategorie zaměstnavatele

37 % všech úrazů vzniklo v organizacích s počtem zaměstnanců 10 - 49. Jen o něco méně pracovních úrazů bylo ohlášeno od zaměstnavatelů, kteří mají 50 - 249 zaměstnanců (36,5 %). V obráceném pořadí, jsou vzhledem ke kategorii zaměstnavatele, úrazy těžké. Nejvíce - 36,8 % jich vzniklo u subjektů, kteří mají 50 - 249 zaměstnanců a na druhém místě jsou zaměstnavatelé s 10 - 249 zaměstnanci, kteří inspektorátům nahlásili 27,6 % úrazů těžkých. Smrtelných úrazů nejvíce vzniklo u subjektů s počtem do 19 zaměstnanců.

Ve srovnání s prvním pololetím roku 2004 klesl celkový počet úrazů ve stavebnictví, a to o cca 20 %. Zároveň výrazně klesl počet nahlášených smrtelných pracovních úrazů. Zatímco za první pololetí roku 2002 inspektoráty bezpečnosti práce zaznamenaly 17 smrtelných úrazů, za první pololetí roku 2003 to bylo 14 smrtelných úrazů a v prvních šesti měsících letošního roku „pouze“ 10 smrtelných pracovních úrazů.

Ing. Marie Pečená
Státní úřad inspekce práce

Průběh a dílčí výsledky kampaně „Bezpečná vnitrozávodová doprava“

O kampani „Bezpečná vnitrozávodová doprava“, která byla vyhlášena dne 12. května 2004, informoval již Zpravodaj č. 1/2005. V rámci kampaně byly vytyčeny tyto cíle:

1. **Krátkodobý cíl**, formou informační části kampaně, která proběhla v průběhu 2. pololetí 2004.
2. **Střednědobý cíl**, v rámci celostátní prověrky „Bezpečnost vnitrozávodové dopavy – provoz manipulačních a dopravních prostředků a zařízení“, která je realizována od počátku roku 2005.
3. **Dlouhodobý - konečný cíl**, sledující snížení jak pracovní úrazovosti – v souladu s „Národní politikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“, schválené vládou usnesením č. 475 ze dne 19. 5. 2003, tak i silniční nehodovosti – v souladu s „Národní strategií bezpečnosti silničního provozu“, schválené vládou usnesením č. 394 ze dne 28. 4. 2004.

Výsledky informační části kampaně

V průběhu druhého pololetí loňského roku se uskutečnila informační část kampaně, která sledovala její krátkodobý cíl – **zvýšení právního povědomí zaměstnavatelů a jejich zaměstnanců za bezpečnost a ochranu zdraví při organizování vnitrozávodové dopavy a na ni navazující manipulace s materiálem**. V jejím rámci orgány SOD uskutečnily celou řadu aktivit. Přitom maximální pozornost zaměřily na seznamování zaměstnavatelů, jakož i vedoucích a zodpovědných zaměstnanců, se základními riziky vyskytujícími se při provozu vnitrozávodové dopavy, včetně navazující manipulace s materiálem, a s možnostmi jejich eliminace, popřípadě snížení.

V rámci informační části kampaně IBP navštívily celkem 1146 subjektů provozujících vnitrozávodovou dopravu, kde poskytly základní informace o významu a cílech kampaně, včetně jejího dlouhodobého cíle, sledujícího snížení jak pracovní úrazovosti, tak i silniční nehodovosti, vykazované na účelových komunikacích. Přitom bylo osloveno celkem 2599 vedoucích a zodpovědných zaměstnanců, včetně bezpečnostních techniků, podílejících se na organizování a provozování vnitrozávodové dopavy. Uvedení zaměstnanci byli současně informováni o základních nebezpečí zjišťovaných orgány SOD při prováděných kontrolách jednotlivých úseků vnitrozávodové dopavy, včetně konkrétních nebezpečí na jejich pracovištích.

V regionálním tisku bylo uveřejněno celkem 13 příspěvků, které poskytly jak odborné, tak i laické veřejnosti bližší informace o významu kampaně, včetně připravované celostátní prověrky vnitrozávodové dopavy. O kampani informoval též odborný celostátní tisk, jakož i regionální vysílání televize Prima pro východní Čechy.

V rámci poradenské činnosti bylo k problematice vnitrozávodové dopavy a k související manipulaci s materiálem poskytnuto celkem 651 konzultací právníkům a fyzickým osobám. Bezplatné poradenství podle ustanovení § 4 písm. g) zákona č. 174/1968 Sb., ve znění pozdějších předpisů, poskytovaly IBP zejména k problematice kvalifikace obsluh manipulač-

ních vozíků, provádění údržby a technických kontrol provozovaných technických prostředků apod.; v omezeném rozsahu též v souvislosti s výstavbou či rekonstrukcí objektů určených k provozu (garážování) dopravních prostředků v rámci vnitrozávodové dopavy.

V průběhu IV. čtvrtletí 2004 uskutečnily IBP v každém regionu minimálně jeden seminář, určený pro provozovatele vnitrozávodové dopavy, na kterém byli jeho účastníci vedle základních informací o kampani dále seznámeni s připravovanou celostátní prověrkou „Bezpečnost vnitrozávodové dopavy – provoz manipulačních a dopravních prostředků a zařízení“, včetně jejího rozsahu. Na těchto seminářích obdrželi účastníci podkladové materiály obsahující též informace o úrazovosti a silniční nehodovosti, vykazované v rámci vnitrozávodové dopavy, včetně porovnání s celostátními výsledky apod. Součástí každého semináře byla i diskuse, při které zástupci SOD zodpověděli celou řadu vznesených dotazů. Uspořádání seminářů bylo vesměs hodnoceno vysoce kladně.

Průběh kampaně v roce 2005 a zaměření pro rok 2006

V letošním roce probíhá kontrolní část kampaně na úrovni celostátní prověrky „Bezpečnost vnitrozávodové dopavy – provoz manipulačních a dopravních prostředků a zařízení“. Prověrka vnitrozávodové dopavy sleduje střednědobý cíl kampaně – **vytvoření předpokladů k postupnému snižování jak pracovní úrazovosti, tak i silniční nehodovosti v dané oblasti**.

Při vyhlášení další etapy kampaně „Bezpečná vnitrozávodová doprava“ pro rok 2006 byla též využita provedená analýza pracovní úrazovosti, vázaná na vnitrozávodovou dopravu a s ní související manipulaci s materiálem. Analýza odhalila, že relativně významná část této úrazovosti je vázaná na provoz transportních zařízení. Vyhlášení další etapy kampaně se uskutečnilo slavnostní formou dne 29. června 2005 v Mostě, ve spolupráci s Okresní hospodářskou komorou Most, u příležitosti odborného semináře inspektorů specializace manipulace s materiálem a skladování, za účasti regionální samosprávy, čestných hostů a pozvaných firem.

Vedle odborných příspěvků věnovaných problematice dopravní nehodovosti a šetření dopravních nehod na účelových komunikacích, ložení a fixaci nákladů v rámci silniční přepravy apod., vystoupil v závěru dopoledního programu předseda ČÚBP ing. Elbel. V úvodu vysvětlil význam organizování jednotlivých kampaní a současně zhodnotil dosavadní průběh kampaně „Bezpečná vnitrozávodová doprava“. Na závěr svého vystoupení vyhlásil další etapu kampaně, která bude v roce 2006 rozšířena o problematiku transportních zařízení.

V rámci odpoledního doprovodného programu byly předvedeny ukázky špičkové techniky a služeb, zvyšujících bezpečnost nejen vnitrozávodové dopavy, ale celé oblasti mechanizované manipulace s materiálem.

Ing. Antonín Dušátko
Státní úřad inspekce práce



HLUKU STOP!

Může Vás připravit o více než jen sluch



Oficiální webová stránka informační kampaně Evropský týden BOZP 2005

Zveme Vás na webovou stránku českého Focal Pointu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci <http://osha.mpsv.cz> do rubriky Správná praxe věnované informační kampani Evropský týden BOZP 2005. V letošním roce probíhá z iniciativy Evropské agentury pro BOZP již 6. ročník Evropského týdne BOZP, zaměřený tentokrát na konkrétní riziko, které s sebou přináší civilizace a rozvoj průmyslu a dopavy. Tímto rizikem je hluk a hluchost pracovního prostředí.

Obsah rubriky Správná praxe na Focal Pointu - http://osha.mpsv.cz/good_practice/

Program Správná praxe 2005

- Základní informace o programu Správná praxe 2005
- Informace o výsledcích kampaně Evropský týden 2004

Evropský týden BOZP 2005

- Informační a propagační materiály
- Fakta
- Užitečné informace
- Publikace
- Právo

Národní kontakty

- Národní kontakty na vybrané poskytovatele, kteří konzultují problematiku hluku na pracovišti

Tiskové informace

- Tiskové zprávy
- Informační servis

Poselství informační kampaně vychází ze skutečnosti, že pro společnost je nejcennějším kapitálem zdravý pracovník a pro zdravého pracovníka je nejcennější jeho zdraví.