

 <b>VÚBP, v. v. i.</b> <b>Akční plán a strategie HRS4R</b>		<b>Shrnutí portfolia projektů v rámci HRS4R</b> <b>2021–2023</b>											
#	Interní č. projektu:	Název projektu – Akční plán a strategie HRS4R	Projektový manažer / Odpovědné oddělení	Vztah k: Oblast HRS4R, Level I (kapitoly 1–4)	Vztah k: Oblast HRS4R, Level II (části 1–40)	Definice klíčového cíle projektu	Požadované Výstupy (pamatuj na princip "S.M.A.R.T.")	Datum začátku	Původní cílové datum	Upravené cílové datum	Fáze a stav projektu		Hotovo %
1	HRS4R/1	Rídicí projekt HR Award & HRS4S strategie ve VÚBP, v. v. i.	Petr Polák, MBA / PhDr. David Michalík, Ph.D., DBA / Sekretariát ředitele ve VÚBP	řídící projekt	řídící projekt	Hlavním cílem je splnění všech požadavků a získání ocenění „HR Award for researchers“ ve VÚBP nejpozději do 31.12.2020 & Podání žádosti k zahájení procesu certifikace.	Zpracovaná a k posouzení EK odeslaná GAP Analýza & Akční plán & další dokumenty potřebné k získání certifikátu HR Award & Realizace dílčích projektů v rámci PROGRAMU HRS4R ve VÚBP na období 2020 (R0+1Year) a období Year 2021–2022 (R1+ 1Year & R2+1Year).	01.03.2020	<del>31.12.2020</del>	<b>24.08.2021</b>	Closed	Complete	100%
2	HRS4R/2	Stanovení metodiky projektového řízení pro výzkumné pracovníky ve VÚBP, v. v. i.	Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. / Projektové oddělení VÚBP	Etické a profesní aspekty, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Profesionální přístup, Dobrá praxe ve výzkumu, Výuka & všechny příslušné kapitoly a části	Zahájení přístupu k projektovému řízení ve VÚBP podle metodiky IPMA – <a href="https://www.ipma.cz/">https://www.ipma.cz/</a> & výzkumných projektech a interních projektech.	Ředitelem VÚBP schválená Interní směrnice Zásady projektového řízení pro výzkumné pracovníky dle standardu IPMA & Stanovení plánu školení v projektovém řízení pro zaměstnance VÚBP & Realizace školení "Základy projektového managementu pro výzkumné pracovníky a interní projekty".	01.04.2020	<del>30.07.2020</del>	<b>31.12.2020</b>	Closed	Complete	100%
3	HRS4R/3	Školení Aplikaci pravidel v oblasti autorských práv a nakládání s právy duševního vlastnictví, dle ČSN ISO 690 (01 0197).	RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., DBA	Etické a profesní aspekty, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Profesionální přístup, Dobrá praxe ve výzkumu, Výuka & všechny příslušné kapitoly a části	Zahájení provádění pravidelných vzdělávacích aktivit vedoucích k lepšímu zvládnutí pravidel (zejména při aplikaci pravidel) v oblasti autorských práv a nakládání s právy duševního vlastnictví, dle ČSN ISO 690 (01 0197).	Ředitelem VÚBP schválené edukační materiály a zahájení pravidelných ročních školení ve VÚBP.	01.11.2021	<del>15.03.2022</del>	<b>30.04.2023</b>	Closed	Complete	100%
4	HRS4R/4	Zřízení Etické komise při VÚBP, v. v. i.	RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., DBA (K. Malme) Kancelář náměstka ředitele	Etické a profesní aspekty, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Etické zásady, Stížnosti / odvolání & všechny příslušné kapitoly a části	Vytvoření nové Etické komise při VÚBP, v. v. i. & Vytvoření dokumentace v návaznosti na principy dokumentu Evropská charta pro výzkumné pracovníky.	Ředitelem VÚBP podepsaná zřizovací listina nové ustanovené Etické komise (EK) při VÚBP & Zřízení samostatné webové stránky EK VÚBP.	01.06.2020	<del>04.09.2020</del>	<b>20.11.2020</b>	Closed	Complete	100%
5	HRS4R/5	Stanovení metodiky VÚBP, v. v. i., "Nábor nových pracovníků".	Linda Kalašová / Oddělení lidských zdrojů, vedoucí personalista VÚBP	Nábor a výběr & všechny příslušné kapitoly a části	Nábor (Kodex), Výběr (Kodex) & všechny příslušné kapitoly a části	Vytvoření nové interní směrnice upravující pravidla přijímání zaměstnanců ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., v návaznosti na principy HRS4R a Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R) & Informační kampaň (interní a externí).	Ředitelem VÚBP schválená interní směrnice "Nábor nových pracovníků ve VÚBP, v. v. i. v návaznosti na doporučení dokumentů: Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	01.04.2020	<del>04.06.2020</del>	<b>15.11.2020</b>	Closed	Complete	100%
6	HRS4R/6	Roční školení pracovníků VÚBP v návaznosti na principy HRS4R a Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R) a provedení případné korekce procesu "Nábor nových pracovníků"	Linda Kalašová / Oddělení lidských zdrojů, vedoucí personalista VÚBP	Nábor a výběr & všechny příslušné kapitoly a části	Nábor (Kodex), Výběr (Kodex) & všechny příslušné kapitoly a části	Zavedení institutu pravidelných ročních školení dle interní směrnice upravující pravidla přijímání zaměstnanců ve VÚBP v návaznosti na principy HRS4R a Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R) & Informační kampaň (interní a externí).	Za splnění se považuje ukončení proškolení všech vedoucích pracovníků ve VÚBP (účast bude doložena prezenční listinou účastníků a ředitelem VÚBP Schválené edukační materiály).	10/2021 a dále každoročně	<b>01.03.2022</b>	<b>22.03.2023</b>	Closed	Complete	100%
7	HRS4R/7	Stanovení metodiky VÚBP "Ročního hodnocení výzkumných pracovníků".	Linda Kalašová / Oddělení lidských zdrojů, vedoucí personalista VÚBP	Etické a profesní aspekty, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Vyhodnocovací / hodnotící systémy, Kariérový růst & všechny příslušné kapitoly a části	Vytvoření nového postupu pro Roční hodnocení vědeckých pracovníků dle principů: Evropská charta pro výzkumné pracovníky, a pravidel kategorizace Frascati, OECD, 2002.	Ředitelem VÚBP schválená Interní směrnice: Roční hodnocení vědeckých pracovníků v kontextu požadavků dokumentu: Evropská charta pro výzkumné pracovníky.	01.06.2020	<del>04.06.2020</del>	<b>01.02.2021</b>	Closed	Complete	100%
8	HRS4R/8	Navázání pravidelné spolupráce s EURAXESS ČR a univerzitními pracovišti v rámci celé EU.	Mgr. J. Senčík (a PhDr. Barbora González Jáuregui) / Odborné pracoviště pro posuzování adekvátnosti množství práce a pracovního tempa ve VÚBP	Nábor a výběr & všechny příslušné kapitoly a části	Uznávání zkušeností s mobilitou (Kodex) & všechny příslušné kapitoly a části	Rozvoj spolupráce s místní kontaktní kanceláří EURAXESS ČR a navazování nových kontaktů pro spolupráci ve výzkumu s univerzitními pracovišti v rámci celé EU.	Stanovení místní kontaktní osoby (včetně dokumentovaného popisu činnosti) pro rozvoj a koordinaci společných aktivit s EURAXESS ČR a s evropskými univerzitními a výzkumnými pracovišti. Ke konci každého kalendářního roku bude k rukám ředitele VÚBP předložena hodnotící zpráva.	01.05.2021	<b>01.01.2022</b>		Closed	Complete	100%
9	HRS4R/9	Pravidelné PR & Marketing informační kampaně projektu "HR Award & HRS4S strategie ve VÚBP, v. v. i."	Hana Hlaváčková (a PhDr. Barbora González Jáuregui) / Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko ve VÚBP	Školení a rozvoj & všechny příslušné kapitoly a části	Vztah s nadřazenými & všechny příslušné kapitoly a části	Příprava a realizace komunikační strategie PROGRAM HR Award a pro udržitelnou strategii HRS4R.	Zahájení pravidelné (min. měsíční) komunikace (e-mail) ve VÚBP ve vztahu k aktivitám v rámci HR Award, & Zřízení nástěnky k projektu HR Award/HRS4R (umístění u hlavního vchodu do VÚBP) & Publikování noviněk a akci HR Award/HRS4R ( <a href="http://www.vubp.cz">www.vubp.cz</a> , Facebook VÚBP, Tiskové zprávy), & Zavedení podcastové činnosti ve VÚBP pro sdílení výstupů z projektů.	01.04.2020	<del>31.12.2020</del>	pravidelně se opakující proces	Closed	Complete	100%
10	HRS4R/10	Stanovení metodiky VÚBP "Kodex Správné praxe ve výzkumu".	Klára Malme / Sekretariát ředitele / Oddělení analýz a prognóz	Etické a profesní aspekty, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Svoboda výzkumu, Profesní odpovědnost, Dobrá praxe ve výzkumu, Spolupráce a všechny příslušné kapitoly a části	Příprava a propagace nové interní směrnice, která stanoví a zastřeší politiky týkající se integrity výzkumu, finančního řízení a duševního vlastnictví.	Ředitelem VÚBP schválená metodika Kodex Správné praxe ve výzkumu ve VÚBP.	01.06.2022	31.12.2022	bude realizováno v 2023–2024	Planning	Issue	45%
11	HRS4R/11	Aktualizace dokumentu Etický Kodex, č. PR/12/2007 ve VÚBP.	RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., DBA / K. Malme, Kancelář náměstka ředitele ve VÚBP	Etické a profesní aspekty & všechny příslušné kapitoly a části	Etické zásady & všechny příslušné kapitoly a části	Aktualizace dokumentu Etický Kodex, č. PR/12/2007 – a jeho harmonizace v souladu s principy dokumentu Evropská charta výzkumných pracovníků.	Ředitelem VÚBP schválený aktualizovaný Etický kodex VÚBP.	01.08.2021	<del>16.03.2022</del>	12.10.2022	Closed	Complete	100%
12	HRS4R/12	Vylepšení procesu sdílení odborných znalostí a výstupů z výzkumu VÚBP.	Mgr. J. Ulmanová / Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko ve VÚBP	Školení a rozvoj, Etické a profesní aspekty & všechny příslušné kapitoly a části	Kariérový růst, Pokračující profesní rozvoj, Šíření, využití výsledků & všechny příslušné kapitoly a části	Zlepšení sdílení odborných znalostí prostřednictvím otevřeného přístupu, prostřednictvím knihovny ústavu a dalších informačních elektronických úložišť, zejména ve zpracování souhrnného přehledu informačních zdrojů ve VÚBP.	Ředitel VÚBP předložil návrh Mapy procesu včetně metodiky propagace sdílených odborných znalostí a výstupů z výzkumu VÚBP.	01.03.2021	<del>04.06.2021</del>	30.11.2021	Completion	Complete	100%
13	HRS4R/13	Zavedení kurzů angličtiny pro výzkumné pracovníky ve VÚBP.	PhDr. David Michalík, Ph.D., DBA / Sekretariát ředitele ve VÚBP	Školení a rozvoj, Etické a profesní aspekty & všechny příslušné kapitoly a části	Kariérový růst, Pokračující profesní rozvoj, Šíření, využití výsledků & všechny příslušné kapitoly a části	Zlepšení sdílení odborných znalostí v anglickém jazyku a zlepšení schopnosti výzkumných pracovníků pracovat v anglickém jazyku se zaměřením na písemnou formu/příprava abstraktů a formulace výstupů z projektu.	Za splnění se považuje uzavření smlouvy o spolupráci s lektorem anglického jazyka, realizace rozfázovaných testů a faktické zahájení kurzů.	01.04.2021	30.12.2022		Completion	Complete	100%
14	HRS4R/14	Kategorizace vědeckých pracovníků VÚBP/R1–R4 dle Frascati, OECD, 2002.	prof. Danhelka (a Mgr. Veronika Brancová Hase) / Odborné pracoviště pro výzkum a management rizik ve VÚBP	Nábor a výběr & všechny příslušné kapitoly a části	Posuzování zásluh (Kodex), Uznávání kvalifikací (Kodex) & všechny příslušné kapitoly a části	Provést revizi kategorizace vědeckých pracovníků VÚBP podle nové vytvořených interních pravidel, dle Frascati, OECD, 2002 & Doplnit kritérium kategorizace vědeckých pracovníků do standardizovaného formuláře „Vyhodnocení kandidáta v rámci náboru/Ročního hodnocení“.	Ředitelem VÚBP metodický pokyn "Katalog kategorií vědeckých pracovníků dle Frascati ve VÚBP". Revize stávajícího jmenového seznamu výzkumných pracovníků ve VÚBP dle kategorií dle Frascati, OECD, byla provedena v 31.12.2020.	01.11.2021	<del>04.03.2022</del>	01.10.2023	Closed	Complete	100%



VÚBP, v. v. i.  
Akční plán a strategie HRS4R

Shrnutí portfolia projektů v rámci HRS4R  
2021–2023

#	Interní č. projektu:	Název projektu – Akční plán a strategie HRS4R	Projektový manažer / Odpovědné oddělení	Vztah k: Oblast HRS4R, Level I (kapitoly 1–4)	Vztah k: Oblast HRS4R, Level II (části 1–40)	Definice klíčového cíle projektu	Požadované Výstupy (pamatuj na princip "S.M.A.R.T.")	Datum začátku	Původní cílové datum	Upravené cílové datum	Fáze a stav projektu	Hotovo %	
15	HRS4R/15	Adaptační plán pro nově nastoupivší vědecké pracovníky.	Mgr. Blanka Linhartová (Linda Kalašová) / Oddělení Lidských zdrojů, vedoucí personalista VÚBP	Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Uznávaná profese & všechny příslušné kapitoly a části	Vytvořit formalizovaný formulář „Adaptační plán“ pro nově nastoupivší vědecké pracovníky. Uspořádat workshop (webinář) pro vědecké pracovníky VÚBP s rozdílnou úrovní seniority za účelem „sdílení odborných znalostí“ v oblasti: Kariéerní cesta vědeckého pracovníka.	Ředitelem VÚBP schválený formalizovaný formulář „Adaptační plán“ & Workshop (webinář) pro vědecké pracovníky VÚBP s rozdílnou úrovní seniority za účelem „sdílení odborných znalostí“ v oblasti: Kariéerní cesta vědeckého pracovníka.	01.04.2022	<del>01.06.2022</del>	bude realizováno v 2024	Planning	Issue	60%
16	HRS4R/16	Interní metodika přístupu k genderové rovnováze mezi výzkumnými pracovníky.	Mgr. Denisa Cívínová / Právní oddělení ve VÚBP a Oddělení Lidských zdrojů, vedoucí personalista VÚBP + dr. Anna Čidlová	Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Genderová rovnováha & všechny příslušné kapitoly a části	Zavedení formalizovaných principů pro uplatňování Genderové rovnováhy v interních procesech VÚBP.	Ředitelem VÚBP schválená Interní metodika přístupu k genderové rovnováze mezi výzkumnými pracovníky. Součástí bude zpracování analýzy "Genderová rovnováha v interních procesech VÚBP, v. v. I".	01.06.2022	<del>31.12.2022</del>	01.02.2022	Closed	Complete	100%
17	HRS4R/17	Formalizace školení supervizorů a vedoucích výzkumných pracovníků.	Mgr. Blanka Linhartová (Linda Kalašová) / Oddělení Lidských zdrojů, vedoucí personalista VÚBP	Školení a rozvoj & všechny příslušné kapitoly a části	Dohled a řídicí povinnosti & všechny příslušné kapitoly a části	Formalizovat školení supervizorů a vedoucích výzkumných pracovníků ve vztahu k jejich dozorčí a řídicí povinnosti v souladu s rozvojem lidského potenciálu ve VÚBP. Bude řešeno v rámci koncepce Projektového řízení, v rámci interního projektu "Stanovení metodiky projektového řízení pro výzkumné pracovníky".	Ředitelem VÚBP schválená Interní metodika Rozvoj a školení výzkumných pracovníků ve VÚBP na všech úrovních seniority R1-R4.	01.01.2021	<del>01.09.2021</del>	bude realizováno v 2024	Implementation	Issue	70%
18	HRS4R/18	Dny HRS4R ve VÚBP.	Ing. Kateřina Veselá-Jurčová (PhDr. Barbora González Jáuregui) / Projektové oddělení VÚBP	Školení a rozvoj, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení & všechny příslušné kapitoly a části	Vztah s nadřízenými, Přístup ke kariéernímu poradenství & všechny příslušné kapitoly a části	Zlepšení komunikace a prohloubení neformálních vztahů na pracovišti VÚBP v rámci strategie HRS4R. Rozvoj spolupráce mezi vědeckými pracovišti v České republice i v rámci mezinárodní sítě EURAXESS.	Ředitelem VÚBP schválený interní organizační pokyn pro pořádání pravidelného ročního setkávání pracovníků ve VÚBP s kolegy vědeckých pracovišť v České republice i v rámci mezinárodní sítě EURAXESS.	31.12.2021	<del>01.06.2022</del>	v 2023 zrušeno, bude realizováno v 2024	Implementation	Issue	70%
19	HRS4R/19	Zavedení systému kontroly kvality udržitelné strategie HRS4R ve VÚBP.	PhDr. David Michalík, Ph.D., DBA, Petr Polák, MBA / Sekretariát ředitele ve VÚBP	Etické a profesní aspekty, Nábor a výběr, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení, Školení a rozvoj & other relevant parts	Supervision & všechny příslušné kapitoly a části	V rámci dlouhodobé udržitelnosti projektu strategie HRS4R ve VÚBP bude představen systém procesních KPIs pro každou ze čtyř kapitol strategie HRS4R.	Ředitelem VÚBP schválená interní směrnice stanovující Procesní Klíčové ukazatele kvality (tzv. KPIs) pro udržitelnou HRS4S strategii.	01.05.2022	<del>01.09.2022</del>	31.12.2023	Implementation	On-Track	70%
20	HRS4R/20	Zavedení systému kontroly udržitelné strategie HRS4R ve VÚBP.	PhDr. David Michalík, Ph.D., DBA, Petr Polák, MBA / Sekretariát ředitele ve VÚBP	Etické a profesní aspekty, Nábor a výběr, Pracovní podmínky a sociální zabezpečení, Školení a rozvoj & other relevant parts	Supervision & všechny příslušné kapitoly a části	V rámci dlouhodobé udržitelnosti projektu strategie HRS4R ve VÚBP bude představen kontrolní systém tzv. self auditu a ročního interního auditu. Princip self auditu bude pro všech 40 sledovaných oblastí strategie HRS4R vytvořen dotazník s otázkami pro sebehodnocení plnění požadavků. Za každou z oblastí bude stanovena odpovědná osoba, která bude také self audit 2 x ročně provádět a dokumentovat. Roční interní audit pak bude proveden pověřenou osobou ze strany ředitele VÚBP (každý rok jiný člen středního vedení ve VÚBP, čímž bude zajištěna objektivita hodnocení).	Ředitelem VÚBP schválená interní směrnice "Systém tzv. self auditu a ročního interního auditu pro kontinuálního ověřování plnění požadavků strategie HRS4R".	01.08.2022	<del>01.12.2022</del>	31.12.2023	Implementation	On-Track	70%

Poznámka: Stav uvedených údajů k datu 30. listopad 2023