



**Workshop „Právní úprava agenturního zaměstnávání v komparaci s jinými státy
Evropské unie a vysílání zaměstnanců dle § 43a zákoníku práce v kontextu BOZP“**

Termín: 26.8.2020 10:00 – 12:00

Místo: VÚBP, místnost č. 213

Přítomni: dle prezenční listiny

Body jednání:

1. Oznamovací povinnosti při vysílání zahraničních pracovníků

- Ve srovnání s EU má ČR relativně rozsáhlé oznamovací povinnosti, tedy nemá smysl stanovovat další administrativní povinnosti, které působí jako překážka volného pohybu osob v rámci EU.
- Problémem je, že ČR nedostatečně pracuje se získanými informacemi. Jednotlivé informační systémy nejsou vzájemně informačně propojeny, např. Ministerstvo vnitra vs. samosprávy v obvodu průmyslových zón vs. další instituce.
- Posílení důkazní pozice v rámci přestupkového řízení při nesplnění oznamovací povinnosti – mohlo by být použito přirovnání s daňovou kontrolou: inspektor OIP má povinnost zjišťovat skutkový stav, u daňové kontroly musí prokazovat daňový poplatník tvrzené skutečnosti.
- Kontrolní činnost SUIP/OIP v oblasti agenturního zaměstnávání v letech 2015 – 2016 viz příloha.
- Existuje již judikát, podle něž pro splnění zákonné povinnosti postačuje neformální oznámení (email), zákon nestanovuje předepsanou formu, když se oznámení jakýmkoliv způsobem dostane na Úřad práce, považuje se povinnost za splněnou.
- Domněnka zaměstnávání v délce 3 měsíců pro prokazování soustavnosti.

2. Zastřené nelegální zaměstnávání

- Institut vysílání pracovníků je velmi často zneužíván k zastírání nelegálního zaměstnávání. V legislativě chybí sankce pro uživatele, kteří využívají služeb „zastřených a nelegálních agentur práce“.
- Problém není s kvalitními agenturami dodržujícími etický kodex a všechny legislativní požadavky, ale s „pseudo agenturami“, které zneužívají zaměstnance, provozují činnost bez licence, nechávají svoje pracovníky v krizi bezprizorní. V rámci projektu by mělo dojít k osvětě: jaký je rozdíl mezi solidní a zastřenou personální agenturou.
- V zahraničí (např. Švýcarsko) existují tzv. hlídky důvěry, funguje oznamování nelegálních zaměstnanců občany.
- Posílit funkcí sociálních partnerů (odborníky, agentury práce) v rámci odhalování zastřeného zaměstnávání.

3. Problematiky pojišťování agentur práce

Často dochází k jejich podpojištění a pojišťovna v případě plnění plní pouze do výše pojistného.

4. Otázka BOZP u agenturního zaměstnávání

Vyšší počet pracovních úrazů u nelegálních zaměstnanců, oblast BOZP u agentur je poněkud nejasná – za co zodpovídá uživatel a za co zodpovídá agentura (i co se týče odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání).

(viz Příloha – statistická tabulka – pracovní úrazy zaměstnanců agentur r. 2019)

5. Dohodnuté výstupy projektu:

- a. Leták pro zahraniční pracovníky – VÚBP je v kontaktu s překladatelskými agenturami, v září bude k dispozici finální verze ke schválení pro MPSV – přidat odkaz na seznam agentur práce. Leták bude k dispozici na ambasádách (jazyky angličtina, ruština, rumunština, bulharština);
- b. Odborný recenzovaný článek – doc. Štefko;
- c. Změna výstupu: místo příspěvku do sborníku bude odborný článek;
- d. 2 workshopy;
- e. Souhrnná zpráva - povinnost zveřejnit na stránkách VÚBP.

V Praze dne 26. 8. 2020

Zapsala: Ing. Jana Ranglová