



Metodika systému řízení BOZP a prevence  
pracovních rizik ve státní organizaci s více  
než 500 zaměstnanci

Příloha č. 9  
Evidenční list osobních ochranných  
pracovních prostředků

Číslo výzkumného úkolu: **VUS4\_08\_VÚBP**

Název výzkumného úkolu: **Návrh systému řízení  
bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence  
pracovních rizik pro státní organizace s více jak 500  
zaměstnanci**

## Evidenční list OOPP

.....  
jméno a příjmení zaměstnance

pracovní zařazení: referent – správce objektu

další vykonávané činnosti: obsluha plynové kotelny, dílenský pracovník

Zaměstnanec byl seznámen s analýzami rizik pracoviště, používaných zařízení a se zásadami péče o osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen OOPP), které níže uvedeným podpisem převzal do osobního používání.

V prostředí v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebením nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci, poskytuje zaměstnavatel jako OOPP též pracovní obuv nebo oděv (§ 104 zákoníku práce).

Převzatý druh OOPP	Životnost	Počet ks/pár	Dne	Podpis
Pracovní rukavice	3 m	1		
Ochranné brýle	12 m	1		
Kalhoty pracovní modré	12 m	1		
Blůza pracovní modrá	12 m	1		
Triko pracovní bílé	12 m	1		
Obuv pracovní	24 m	1		

Zaměstnanec svým podpisem stvrzuje převzetí výše uvedených OOPP a pomůcek do osobního užívání.

Zároveň si je vědom, že o svěřené OOPP musí řádně pečovat a má nárok na jejich okamžitou obměnu v případě jejich opotřebením. Vzhledem ke skutečnosti, že převzaté OOPP mají svoji životnost (uvedena v měsících), je pracovník povinen prokázat, že opotřebením vzniklo v souladu s jejich řádným užíváním při výkonu práce na zaměstnavatelem určeném pracovišti. Reálná životnost OOPP může být kratší i delší.

Pracovníkovi je výslovně zakázáno používat OOPP pro svoji potřebu mimo místo výkonu zaměstnavatelem nařízené práce.

K údržbě svěřených OOPP může pracovník dostat věcné prostředky.